

Ответы участников

1 Укажите, пожалуйста, организационно-правовой статус вашей организации?

1) государственное учреждение	2	33.3%
3) некоммерческая (общественная) организация	2	33.3%
4) частная организация	2	33.3%
2) муниципальное учреждение	0	0.0%
5) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 6

ваш вариант

Ответов 0

2 С какими проблемами вы сталкиваетесь при подборе специалистов?

3) требуемые компетенции у соискателей сформированы недостаточно	4	33.3%
7) отсутствует опыт практической работы у соискателей	3	25.0%
8) соискателей не устраивает заработная плата	3	25.0%
4) соискатели не соответствуют профессиональному стандарту в части требований к образованию и обучению, и (или) опыту практической работы, и (или) особым условиям допуска к работе	1	8.3%
6) соискатели не соответствуют «идеальному» образу по формальным критериям (внешность, пол, возраст, физическое состояние, психоэмоциональное состояние и т. д.)	1	8.3%
1) отсутствие специалистов нужного профиля на рынке труда	0	0.0%
2) отсутствие у соискателей требуемых компетенций	0	0.0%
5) недостоверные данные в резюме соискателей, негативная информация с предыдущего места работы	0	0.0%
9) соискателей не устраивают условия труда	0	0.0%
10) соискателей не устраивает отсутствие перспективы профессионального или карьерного роста	0	0.0%
11) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 12

ваш вариант

Ответов 0

3 Что обычно вы предпринимаете в первую очередь, чтобы решить проблему дефицита кадров?

7) привлечение студентов на практику (стажировку)	6	27.3%
5) использование контактов и связей из своего окружения	4	18.2%
8) рассылка информационных писем в образовательные учреждения	4	18.2%
2) обращение в государственную службу занятости	3	13.6%
4) обращение к базам сервисов поиска работы	3	13.6%
6) заключение договора с образовательной организацией на целевое обучение специалиста	2	9.1%
1) размещение объявления о вакансиях на официальном сайте своей организации	0	0.0%
3) обращение в рекрутинговые агентства	0	0.0%
9) повышение квалификации у имеющихся специалистов	0	0.0%
10) приглашение на работу специалиста с требуемыми компетенциями из другой организации	0	0.0%
11) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 22

ваш вариант

Ответов 0

4 Какие личностные характеристики необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

8) порядочность	6	23.1%
6) ответственность	5	19.2%
4) инициативность	4	15.4%
10) целеустремленность	4	15.4%
1) выдержка, стрессоустойчивость	2	7.7%
3) гибкость, адаптивность	1	3.8%
5) коммуникабельность	1	3.8%
7) отзывчивость	1	3.8%
9) толерантность	1	3.8%
12) этичность	1	3.8%
2) выраженная гражданская позиция	0	0.0%

11) человекоцентричность	0	0.0%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 26

ваш вариант

Ответов 0

5 Какие универсальные компетенции необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

8) способность к освоению и использованию информационных технологий в профессиональной деятельности	6	26.1%
2) способность к работе в команде	5	21.7%
5) способность учитывать разнообразие культур в профессиональной деятельности	4	17.4%
6) способность определять способы совершенствования личности на основе самооценки, реализовывать траекторию саморазвития	4	17.4%
7) способность поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения эффективной социальной и профессиональной деятельности	3	13.0%
4) способность применять коммуникативные (межличностные) технологии, в том числе на иностранных языках	1	4.3%
1) способность к системному и критическому мышлению	0	0.0%
3) способность организовывать и руководить работой команды	0	0.0%
9) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 23

ваш вариант

Ответов 0

6 Какие группы профессиональных компетенций необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

2) информационно-коммуникативные	6	25.0%
3) культурно-просветительские	5	20.8%
5) научно-исследовательские	5	20.8%
6) организационно-управленческие	4	16.7%
12) экспертно-консультационные	2	8.3%

1) информационно-аналитические	1	4.2%
8) проектные	1	4.2%
4) методические	0	0.0%
7) педагогические	0	0.0%
9) производственно-технологические	0	0.0%
10) творческо-исполнительские (в области музыкального, хореографического, театрального искусства и т. д.)	0	0.0%
11) художественно-творческие	0	0.0%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 24

ваш вариант

Ответов 0

7 Применяются ли в настоящее время в вашей организации профессиональные стандарты?

1) да, внедрение профессиональных стандартов практически полностью осуществлено	4	66.7%
5) нет, применение профессиональных стандартов не планируется	2	33.3%
2) да, профессиональные стандарты только начинают применяться в организации	0	0.0%
3) планируется применение профессиональных стандартов	0	0.0%
4) планируется применение профессиональных стандартов, но пока они не разработаны (не утверждены)	0	0.0%
6) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 6

8 Знакомы ли вы с образовательными стандартами по направлениям подготовки высшего (среднего профессионального) образования в области культуры и искусств?

1) да, знаком	6	100.0%
2) нет, не знаком?	0	0.0%

Ответов 6

9 Удовлетворены ли вы уровнем подготовки выпускников системы профессионального образования (высшего, среднего) в области культуры и искусств?

1) да	6	100.0%
-------	---	--------

2) нет	0	0.0%
3) затрудняюсь ответить	0	0.0%

Ответов 6

если нет, укажите причину

Ответов 0

10 Отдаете ли вы при приеме на работу предпочтение выпускникам отдельных образовательных учреждений?

1) предпочтений нет	3	50.0%
2) предпочтения есть	3	50.0%

Ответов 6

если предпочтения есть, укажите названия этих образовательных учреждений

Ответов 3

11 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие достоинства в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 6

12 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие недостатки в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 6

13 Участвуете ли вы или сотрудники вашей организации в реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры

1) да	6	100.0%
2) нет	0	0.0%

Ответов 6

14 В каких формах реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

5) руководство практикой	6	30.0%
6) работа в экзаменационной комиссии по преподаваемой дисциплине, практике	4	20.0%

3) проведение практических занятий в течение семестра	3	15.0%
8) формулировка тем для научно-исследовательских, курсовых и выпускных квалификационных работ, актуальных для Вашей организации	3	15.0%
10) проведение разовых консультаций	2	10.0%
2) проведение семинарских занятий в течение семестра	1	5.0%
7) руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами	1	5.0%
1) проведение лекционных занятий в течение семестра	0	0.0%
4) проведение разовых занятий (например, 1 раз в месяц)	0	0.0%
9) проведение мастер-классов	0	0.0%
11) проведение занятий на курсах повышения квалификации	0	0.0%
12) не готовы принять участие	0	0.0%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 20

ваш вариант

Ответов 0

15 В каких формах независимой внешней оценки качества образования Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

1) экспертиза образовательной программы в целом	5	21.7%
8) участие в работе государственной экзаменационной комиссии	5	21.7%
3) экспертиза рабочих программ дисциплин	3	13.0%
4) экспертиза рабочих программ практик	3	13.0%
5) экспертиза фондов оценочных средств	3	13.0%
7) участие в работе сессионных экзаменационных комиссий в качестве внешнего эксперта	2	8.7%
10) участие в круглых столах, конференциях по проблемам подготовки кадров, организуемых вузом	2	8.7%
2) анализ и оценка содержания образования на основе учебного плана	0	0.0%
6) рецензирование выпускных квалификационных работ	0	0.0%
9) участие в составе жюри на конкурсах, олимпиадах, организуемых вузом	0	0.0%
11) не готовы принять участие	0	0.0%

12) ваш вариант

0 0.0%

Ответов 23

ваш вариант

Ответов 0