

Ответы участников

1 Укажите, пожалуйста, организационно-правовой статус вашей организации?

4) частная организация	4	57.1%
1) государственное учреждение	1	14.3%
2) муниципальное учреждение	1	14.3%
3) некоммерческая (общественная) организация	1	14.3%
5) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 7

ваш вариант

Ответов 0

2 С какими проблемами вы сталкиваетесь при подборе специалистов?

7) отсутствует опыт практической работы у соискателей	4	22.2%
1) отсутствие специалистов нужного профиля на рынке труда	3	16.7%
8) соискателей не устраивает заработная плата	3	16.7%
10) соискателей не устраивает отсутствие перспективы профессионального или карьерного роста	3	16.7%
5) недостоверные данные в резюме соискателей, негативная информация с предыдущего места работы	2	11.1%
3) требуемые компетенции у соискателей сформированы недостаточно	1	5.6%
6) соискатели не соответствуют «идеальному» образу по формальным критериям (внешность, пол, возраст, физическое состояние, психоэмоциональное состояние и т. д.)	1	5.6%
9) соискателей не устраивают условия труда	1	5.6%
2) отсутствие у соискателей требуемых компетенций	0	0.0%
4) соискатели не соответствуют профессиональному стандарту в части требований к образованию и обучению, и (или) опыту практической работы, и (или) особым условиям допуска к работе	0	0.0%
11) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 18

ваш вариант

Ответов 0

3 Что обычно вы предпринимаете в первую очередь, чтобы решить проблему дефицита кадров?

5) использование контактов и связей из своего окружения	5	29.4%
4) обращение к базам сервисов поиска работы	3	17.6%
7) привлечение студентов на практику (стажировку)	3	17.6%
9) повышение квалификации у имеющихся специалистов	3	17.6%
1) размещение объявления о вакансиях на официальном сайте своей организации	1	5.9%
3) обращение в рекрутинговые агентства	1	5.9%
10) приглашение на работу специалиста с требуемыми компетенциями из другой организации	1	5.9%
2) обращение в государственную службу занятости	0	0.0%
6) заключение договора с образовательной организацией на целевое обучение специалиста	0	0.0%
8) рассылка информационных писем в образовательные учреждения	0	0.0%
11) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 17

ваш вариант

Ответов 0

4 Какие личностные характеристики необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

1) выдержка, стрессоустойчивость	5	25.0%
6) ответственность	5	25.0%
4) инициативность	4	20.0%
5) коммуникабельность	3	15.0%
3) гибкость, адаптивность	2	10.0%
9) толерантность	1	5.0%
2) выраженная гражданская позиция	0	0.0%
7) отзывчивость	0	0.0%
8) порядочность	0	0.0%
10) целеустремленность	0	0.0%
11) человекоцентричность	0	0.0%

12) этичность	0	0.0%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 20

ваш вариант

Ответов 0

5 Какие универсальные компетенции необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

2) способность к работе в команде	6	30.0%
4) способность применять коммуникативные (межличностные) технологии, в том числе на иностранных языках	4	20.0%
1) способность к системному и критическому мышлению	3	15.0%
5) способность учитывать разнообразие культур в профессиональной деятельности	2	10.0%
6) способность определять способы совершенствования личности на основе самооценки, реализовывать траекторию саморазвития	2	10.0%
7) способность поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения эффективной социальной и профессиональной деятельности	2	10.0%
8) способность к освоению и использованию информационных технологий в профессиональной деятельности	1	5.0%
3) способность организовывать и руководить работой команды	0	0.0%
9) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 20

ваш вариант

Ответов 0

6 Какие группы профессиональных компетенций необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

2) информационно-коммуникативные	6	26.1%
1) информационно-аналитические	5	21.7%
5) научно-исследовательские	3	13.0%
3) культурно-просветительские	2	8.7%
6) организационно-управленческие	2	8.7%

8) проектные	2	8.7%
9) производственно-технологические	2	8.7%
7) педагогические	1	4.3%
4) методические	0	0.0%
10) творческо-исполнительские (в области музыкального, хореографического, театрального искусства и т. д.)	0	0.0%
11) художественно-творческие	0	0.0%
12) экспертно-консультационные	0	0.0%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 23

ваш вариант

Ответов 0

7 Применяются ли в настоящее время в вашей организации профессиональные стандарты?

3) планируется применение профессиональных стандартов	3	42.9%
4) планируется применение профессиональных стандартов, но пока они не разработаны (не утверждены)	2	28.6%
2) да, профессиональные стандарты только начинают применяться в организации	1	14.3%
5) нет, применение профессиональных стандартов не планируется	1	14.3%
1) да, внедрение профессиональных стандартов практически полностью осуществлено	0	0.0%
6) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 7

8 Знакомы ли вы с образовательными стандартами по направлениям подготовки высшего (среднего профессионального) образования в области культуры и искусств?

1) да, знаком	6	85.7%
2) нет, не знаком?	1	14.3%

Ответов 7

9 Удовлетворены ли вы уровнем подготовки выпускников системы профессионального образования (высшего, среднего) в области культуры и искусств?

1) да	7	100.0%
-------	---	--------

2) нет	0	0.0%
3) затрудняюсь ответить	0	0.0%

Ответов 7

если нет, укажите причину

Ответов 0

10 Отдаете ли вы при приеме на работу предпочтение выпускникам отдельных образовательных учреждений?

1) предпочтений нет	5	71.4%
2) предпочтения есть	2	28.6%

Ответов 7

если предпочтения есть, укажите названия этих образовательных учреждений

Ответов 2

11 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие достоинства в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 7

12 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие недостатки в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 7

13 Участвуете ли вы или сотрудники вашей организации в реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры

1) да	7	100.0%
2) нет	0	0.0%

Ответов 7

14 В каких формах реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

10) проведение разовых консультаций	3	21.4%
11) проведение занятий на курсах повышения квалификации	3	21.4%

4) проведение разовых занятий (например, 1 раз в месяц)	2	14.3%
5) руководство практикой	2	14.3%
9) проведение мастер-классов	2	14.3%
6) работа в экзаменационной комиссии по преподаваемой дисциплине, практике	1	7.1%
8) формулировка тем для научно-исследовательских, курсовых и выпускных квалификационных работ, актуальных для Вашей организации	1	7.1%
1) проведение лекционных занятий в течение семестра	0	0.0%
2) проведение семинарских занятий в течение семестра	0	0.0%
3) проведение практических занятий в течение семестра	0	0.0%
7) руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами	0	0.0%
12) не готовы принять участие	0	0.0%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 14

ваш вариант

Ответов 0

15 В каких формах независимой внешней оценки качества образования Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

8) участие в работе государственной экзаменационной комиссии	6	37.5%
3) экспертиза рабочих программ дисциплин	3	18.8%
10) участие в круглых столах, конференциях по проблемам подготовки кадров, организуемых вузом	3	18.8%
4) экспертиза рабочих программ практик	2	12.5%
6) рецензирование выпускных квалификационных работ	1	6.3%
9) участие в составе жюри на конкурсах, олимпиадах, организуемых вузом	1	6.3%
1) экспертиза образовательной программы в целом	0	0.0%
2) анализ и оценка содержания образования на основе учебного плана	0	0.0%
5) экспертиза фондов оценочных средств	0	0.0%
7) участие в работе сессионных экзаменационных комиссий в качестве внешнего эксперта	0	0.0%
11) не готовы принять участие	0	0.0%

12) ваш вариант

0 0.0%

Ответов 16

ваш вариант

Ответов 0