

Ответы участников

1 Укажите, пожалуйста, организационно-правовой статус вашей организации?

1) государственное учреждение	5	71.4%
2) муниципальное учреждение	2	28.6%
3) некоммерческая (общественная) организация	0	0.0%
4) частная организация	0	0.0%
5) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 7

ваш вариант

Ответов 0

2 С какими проблемами вы сталкиваетесь при подборе специалистов?

8) соискателей не устраивает заработная плата	5	29.4%
1) отсутствие специалистов нужного профиля на рынке труда	3	17.6%
7) отсутствует опыт практической работы у соискателей	3	17.6%
4) соискатели не соответствуют профессиональному стандарту в части требований к образованию и обучению, и (или) опыту практической работы, и (или) особым условиям допуска к работе	2	11.8%
2) отсутствие у соискателей требуемых компетенций	1	5.9%
3) требуемые компетенции у соискателей сформированы недостаточно	1	5.9%
10) соискателей не устраивает отсутствие перспективы профессионального или карьерного роста	1	5.9%
11) ваш вариант	1	5.9%
5) недостоверные данные в резюме соискателей, негативная информация с предыдущего места работы	0	0.0%
6) соискатели не соответствуют «идеальному» образу по формальным критериям (внешность, пол, возраст, физическое состояние, психоэмоциональное состояние и т. д.)	0	0.0%
9) соискателей не устраивают условия труда	0	0.0%

Ответов 17

ваш вариант

Ответов 1

3 Что обычно вы предпринимаете в первую очередь, чтобы решить проблему дефицита кадров?

7) привлечение студентов на практику (стажировку)	6	26.1%
5) использование контактов и связей из своего окружения	5	21.7%
1) размещение объявления о вакансиях на официальном сайте своей организации	3	13.0%
9) повышение квалификации у имеющихся специалистов	3	13.0%
2) обращение в государственную службу занятости	2	8.7%
4) обращение к базам сервисов поиска работы	2	8.7%
8) рассылка информационных писем в образовательные учреждения	1	4.3%
10) приглашение на работу специалиста с требуемыми компетенциями из другой организации	1	4.3%
3) обращение в рекрутинговые агентства	0	0.0%
6) заключение договора с образовательной организацией на целевое обучение специалиста	0	0.0%
11) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 23

ваш вариант

Ответов 0

4 Какие личностные характеристики необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

1) выдержка, стрессоустойчивость	6	15.0%
3) гибкость, адаптивность	5	12.5%
6) ответственность	5	12.5%
8) порядочность	5	12.5%
4) инициативность	4	10.0%
5) коммуникабельность	4	10.0%
11) человекоцентричность	4	10.0%
12) этичность	3	7.5%
10) целеустремленность	2	5.0%
7) отзывчивость	1	2.5%
9) толерантность	1	2.5%

2) выраженная гражданская позиция 0 0.0%

13) ваш вариант 0 0.0%

Ответов 40

ваш вариант

Ответов 0

5 Какие универсальные компетенции необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

2) способность к работе в команде 6 20.0%

1) способность к системному и критическому мышлению 5 16.7%

3) способность организовывать и руководить работой команды 5 16.7%

5) способность учитывать разнообразие культур в профессиональной деятельности 5 16.7%

4) способность применять коммуникативные (межличностные) технологии, в том числе на иностранных языках 4 13.3%

6) способность определять способы совершенствования личности на основе самооценки, реализовывать траекторию саморазвития 2 6.7%

8) способность к освоению и использованию информационных технологий в профессиональной деятельности 2 6.7%

7) способность поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения эффективной социальной и профессиональной деятельности 1 3.3%

9) ваш вариант 0 0.0%

Ответов 30

ваш вариант

Ответов 0

6 Какие группы профессиональных компетенций необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

10) творческо-исполнительские (в области музыкального, хореографического, театрального искусства и т. д.) 7 17.5%

11) художественно-творческие 6 15.0%

7) педагогические 5 12.5%

5) научно-исследовательские 4 10.0%

8) проектные 4 10.0%

3) культурно-просветительские	3	7.5%
6) организационно-управленческие	3	7.5%
9) производственно-технологические	3	7.5%
4) методические	2	5.0%
1) информационно-аналитические	1	2.5%
2) информационно-коммуникативные	1	2.5%
12) экспертно-консультационные	1	2.5%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 40

ваш вариант

Ответов 0

7 Применяются ли в настоящее время в вашей организации профессиональные стандарты?

1) да, внедрение профессиональных стандартов практически полностью осуществлено	4	57.1%
4) планируется применение профессиональных стандартов, но пока они не разработаны (не утверждены)	2	28.6%
3) планируется применение профессиональных стандартов	1	14.3%
2) да, профессиональные стандарты только начинают применяться в организации	0	0.0%
5) нет, применение профессиональных стандартов не планируется	0	0.0%
6) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 7

8 Знакомы ли вы с образовательными стандартами по направлениям подготовки высшего (среднего профессионального) образования в области культуры и искусств?

1) да, знаком	7	100.0%
2) нет, не знаком?	0	0.0%

Ответов 7

9 Удовлетворены ли вы уровнем подготовки выпускников системы профессионального образования (высшего, среднего) в области культуры и искусств?

1) да	5	71.4%
-------	---	-------

3) затрудняюсь ответить	2	28.6%
2) нет	0	0.0%

Ответов 7

если нет, укажите причину

Ответов 0

10 Отдаете ли вы при приеме на работу предпочтение выпускникам отдельных образовательных учреждений?

1) предпочтений нет	4	57.1%
2) предпочтения есть	3	42.9%

Ответов 7

если предпочтения есть, укажите названия этих образовательных учреждений

Ответов 3

11 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие достоинства в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 7

12 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие недостатки в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 7

13 Участвуете ли вы или сотрудники вашей организации в реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры

1) да	6	85.7%
2) нет	1	14.3%

Ответов 7

14 В каких формах реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

3) проведение практических занятий в течение семестра	5	17.2%
9) проведение мастер-классов	5	17.2%

1) проведение лекционных занятий в течение семестра	4	13.8%
5) руководство практикой	4	13.8%
2) проведение семинарских занятий в течение семестра	3	10.3%
11) проведение занятий на курсах повышения квалификации	2	6.9%
4) проведение разовых занятий (например, 1 раз в месяц)	1	3.4%
6) работа в экзаменационной комиссии по преподаваемой дисциплине, практике	1	3.4%
7) руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами	1	3.4%
8) формулировка тем для научно-исследовательских, курсовых и выпускных квалификационных работ, актуальных для Вашей организации	1	3.4%
10) проведение разовых консультаций	1	3.4%
12) не готовы принять участие	1	3.4%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 29

ваш вариант

Ответов 0

15 В каких формах независимой внешней оценки качества образования Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

10) участие в круглых столах, конференциях по проблемам подготовки кадров, организуемых вузом	5	22.7%
9) участие в составе жюри на конкурсах, олимпиадах, организуемых вузом	4	18.2%
8) участие в работе государственной экзаменационной комиссии	3	13.6%
1) экспертиза образовательной программы в целом	2	9.1%
2) анализ и оценка содержания образования на основе учебного плана	2	9.1%
3) экспертиза рабочих программ дисциплин	2	9.1%
4) экспертиза рабочих программ практик	1	4.5%
6) рецензирование выпускных квалификационных работ	1	4.5%
7) участие в работе сессионных экзаменационных комиссий в качестве внешнего эксперта	1	4.5%
11) не готовы принять участие	1	4.5%
5) экспертиза фондов оценочных средств	0	0.0%

12) ваш вариант

0 0.0%

Ответов 22

ваш вариант

Ответов 0