

Приложение к отчету о
самообследовании
федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Челябинский государственный
институт культуры»
(по состоянию на 1 апреля 2023 г.)
Раздел 2.5. Система оценки
качества образования (стр. 9–13)

Результаты
опроса работодателей, иных юридических и физических лиц об
удовлетворенности качеством образования в
Челябинском государственном институте культуры
в рамках реализации образовательной программы
бакалавриата «Постановка театрализованных представлений и
праздников. Преподавание художественно-творческих дисциплин»
по направлению подготовки
51.03.05 Режиссура театрализованных представлений и праздник

Опрос работодателей, иных юридических и физических лиц проводился в период с 07 по 21 декабря 2022 г. в соответствии с приказом № 277-п от «05» декабря 2022 г. в рамках внутренней независимой оценки качества образования.

Оценка работодателей, иных юридических и физических лиц удовлетворенностью качеством образования призвана способствовать:

– вовлечению работодателей, иных юридических и физических лиц образовательный процесс в целом и повышению его качества, реализации «обратной связи» с профильными организациями в процессе образовательной деятельности в рамках ОПОП;

– получение от работодателей, иных юридических и физических лиц информации, позволяющей целенаправленно и систематически совершенствовать отдельные стороны образовательного процесса в вузе в целом и в рамках образовательной программы;

– обеспечению руководства института информацией об удовлетворенности качеством образования по ОПОП работодателями, иными юридическими и физическими лицами;

– улучшению качества планирования и организации учебного процесса.

В анкетировании приняли участие 15 работодателей, иных юридических и физических лиц. Метод сбора первичной информации – анкетный опрос в электронном виде.

Результаты опроса представлены ниже.

Ответы участников

1 Укажите, пожалуйста, организационно-правовой статус вашей организации?

2) муниципальное учреждение	9	60.0%
1) государственное учреждение	3	20.0%
3) некоммерческая (общественная) организация	2	13.3%
4) частная организация	1	6.7%
5) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 15

ваш вариант

Ответов 0

2 С какими проблемами вы сталкиваетесь при подборе специалистов?

1) отсутствие специалистов нужного профиля на рынке труда	8	21.1%
8) соискателей не устраивает заработная плата	7	18.4%
7) отсутствует опыт практической работы у соискателей	6	15.8%
3) требуемые компетенции у соискателей сформированы недостаточно	4	10.5%
4) соискатели не соответствуют профессиональному стандарту в части требований к образованию и обучению, и (или) опыту практической работы, и (или) особым условиям допуска к работе	4	10.5%
6) соискатели не соответствуют «идеальному» образу по формальным критериям (внешность, пол, возраст, физическое состояние, психоэмоциональное состояние и т. д.)	4	10.5%
2) отсутствие у соискателей требуемых компетенций	3	7.9%
9) соискателей не устраивают условия труда	1	2.6%
11) ваш вариант	1	2.6%
5) недостоверные данные в резюме соискателей, негативная информация с предыдущего места работы	0	0.0%
10) соискателей не устраивает отсутствие перспективы профессионального или карьерного роста	0	0.0%

Ответов 38

ваш вариант

Ответов 1

3 Что обычно вы предпринимаете в первую очередь, чтобы решить проблему дефицита кадров?

5) использование контактов и связей из своего окружения	13	27.1%
7) привлечение студентов на практику (стажировку)	9	18.8%
1) размещение объявления о вакансиях на официальном сайте своей организации	7	14.6%
2) обращение в государственную службу занятости	6	12.5%
9) повышение квалификации у имеющихся специалистов	5	10.4%
10) приглашение на работу специалиста с требуемыми компетенциями из другой организации	3	6.3%
4) обращение к базам сервисов поиска работы	2	4.2%
8) рассылка информационных писем в образовательные учреждения	2	4.2%
6) заключение договора с образовательной организацией на целевое обучение специалиста	1	2.1%
3) обращение в рекрутинговые агентства	0	0.0%
11) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 48

ваш вариант

Ответов 0

4 Какие личностные характеристики необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

5) коммуникабельность	10	13.9%
1) выдержка, стрессоустойчивость	8	11.1%
3) гибкость, адаптивность	8	11.1%
6) ответственность	8	11.1%
4) инициативность	7	9.7%
10) целеустремленность	7	9.7%
8) порядочность	6	8.3%
12) этичность	6	8.3%
2) выраженная гражданская позиция	4	5.6%
9) толерантность	3	4.2%
7) отзывчивость	2	2.8%

11) человекоцентричность	2	2.8%
13) ваш вариант	1	1.4%

Ответов 72

ваш вариант

Ответов 1

5 Какие универсальные компетенции необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

8) способность к освоению и использованию информационных технологий в профессиональной деятельности	11	20.0%
2) способность к работе в команде	10	18.2%
5) способность учитывать разнообразие культур в профессиональной деятельности	8	14.5%
1) способность к системному и критическому мышлению	7	12.7%
3) способность организовывать и руководить работой команды	7	12.7%
6) способность определять способы совершенствования личности на основе самооценки, реализовывать траекторию саморазвития	6	10.9%
4) способность применять коммуникативные (межличностные) технологии, в том числе на иностранных языках	5	9.1%
7) способность поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения эффективной социальной и профессиональной деятельности	1	1.8%
9) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 55

ваш вариант

Ответов 0

6 Какие группы профессиональных компетенций необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

8) проектные	11	14.5%
11) художественно-творческие	11	14.5%
3) культурно-просветительские	8	10.5%
4) методические	8	10.5%
6) организационно-управленческие	8	10.5%

2) информационно-коммуникативные	7	9.2%
1) информационно-аналитические	6	7.9%
10) творческо-исполнительские (в области музыкального, хореографического, театрального искусства и т. д.)	6	7.9%
7) педагогические	5	6.6%
12) экспертно-консультационные	3	3.9%
5) научно-исследовательские	2	2.6%
9) производственно-технологические	1	1.3%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 76

ваш вариант

Ответов 0

7 Применяются ли в настоящее время в вашей организации профессиональные стандарты?

1) да, внедрение профессиональных стандартов практически полностью осуществлено	6	40.0%
2) да, профессиональные стандарты только начинают применяться в организации	6	40.0%
3) планируется применение профессиональных стандартов	2	13.3%
4) планируется применение профессиональных стандартов, но пока они не разработаны (не утверждены)	1	6.7%
5) нет, применение профессиональных стандартов не планируется	0	0.0%
6) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 15

8 Знакомы ли вы с образовательными стандартами по направлениям подготовки высшего (среднего профессионального) образования в области культуры и искусств?

1) да, знаком	14	93.3%
2) нет, не знаком?	1	6.7%

Ответов 15

9 Удовлетворены ли вы уровнем подготовки выпускников системы профессионального образования (высшего, среднего) в области культуры и искусств?

1) да	12	80.0%
-------	----	-------

3) затрудняюсь ответить 2 13.3%

2) нет 1 6.7%

Ответов 15

если нет, укажите причину

Ответов 1

10 Отдаете ли вы при приеме на работу предпочтение выпускникам отдельных образовательных учреждений?

1) предпочтений нет 11 73.3%

2) предпочтения есть 4 26.7%

Ответов 15

если предпочтения есть, укажите названия этих образовательных учреждений

Ответов 3

11 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие достоинства в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 15

12 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие недостатки в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 15

13 Участвуете ли вы или сотрудники вашей организации в реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры

1) да 9 60.0%

2) нет 6 40.0%

Ответов 15

14 В каких формах реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

9) проведение мастер-классов 8 18.2%

5) руководство практикой 7 15.9%

3) проведение практических занятий в течение семестра	4	9.1%
4) проведение разовых занятий (например, 1 раз в месяц)	4	9.1%
6) работа в экзаменационной комиссии по преподаваемой дисциплине, практике	4	9.1%
10) проведение разовых консультаций	4	9.1%
11) проведение занятий на курсах повышения квалификации	3	6.8%
1) проведение лекционных занятий в течение семестра	2	4.5%
2) проведение семинарских занятий в течение семестра	2	4.5%
7) руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами	2	4.5%
8) формулировка тем для научно-исследовательских, курсовых и выпускных квалификационных работ, актуальных для Вашей организации	2	4.5%
12) не готовы принять участие	2	4.5%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 44

ваш вариант

Ответов 0

15 В каких формах независимой внешней оценки качества образования Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

9) участие в составе жюри на конкурсах, олимпиадах, организуемых вузом	7	24.1%
8) участие в работе государственной экзаменационной комиссии	5	17.2%
10) участие в круглых столах, конференциях по проблемам подготовки кадров, организуемых вузом	4	13.8%
4) экспертиза рабочих программ практик	3	10.3%
11) не готовы принять участие	3	10.3%
6) рецензирование выпускных квалификационных работ	2	6.9%
7) участие в работе сессионных экзаменационных комиссий в качестве внешнего эксперта	2	6.9%
1) экспертиза образовательной программы в целом	1	3.4%
2) анализ и оценка содержания образования на основе учебного плана	1	3.4%
5) экспертиза фондов оценочных средств	1	3.4%
3) экспертиза рабочих программ дисциплин	0	0.0%

12) ваш вариант

0 0.0%

Ответов 29

ваш вариант

Ответов 0