

Ответы участников

1 Укажите, пожалуйста, организационно-правовой статус вашей организации?

2) муниципальное учреждение	8	61.5%
1) государственное учреждение	5	38.5%
3) некоммерческая (общественная) организация	0	0.0%
4) частная организация	0	0.0%
5) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 13

ваш вариант

Ответов 0

2 С какими проблемами вы сталкиваетесь при подборе специалистов?

2) отсутствие у соискателей требуемых компетенций	6	15.4%
4) соискатели не соответствуют профессиональному стандарту в части требований к образованию и обучению, и (или) опыту практической работы, и (или) особым условиям допуска к работе	6	15.4%
3) требуемые компетенции у соискателей сформированы недостаточно	5	12.8%
7) отсутствует опыт практической работы у соискателей	5	12.8%
1) отсутствие специалистов нужного профиля на рынке труда	4	10.3%
6) соискатели не соответствуют «идеальному» образу по формальным критериям (внешность, пол, возраст, физическое состояние, психоэмоциональное состояние и т. д.)	4	10.3%
8) соискателей не устраивает заработная плата	4	10.3%
5) недостоверные данные в резюме соискателей, негативная информация с предыдущего места работы	3	7.7%
9) соискателей не устраивают условия труда	1	2.6%
10) соискателей не устраивает отсутствие перспективы профессионального или карьерного роста	1	2.6%
11) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 39

ваш вариант

Ответов 0

3 Что обычно вы предпринимаете в первую очередь, чтобы решить проблему дефицита кадров?

6) заключение договора с образовательной организацией на целевое обучение специалиста	9	15.8%
9) повышение квалификации у имеющихся специалистов	8	14.0%
2) обращение в государственную службу занятости	7	12.3%
4) обращение к базам сервисов поиска работы	7	12.3%
1) размещение объявления о вакансиях на официальном сайте своей организации	6	10.5%
3) обращение в рекрутинговые агентства	5	8.8%
5) использование контактов и связей из своего окружения	5	8.8%
7) привлечение студентов на практику (стажировку)	4	7.0%
8) рассылка информационных писем в образовательные учреждения	4	7.0%
10) приглашение на работу специалиста с требуемыми компетенциями из другой организации	2	3.5%
11) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 57

ваш вариант

Ответов 0

4 Какие личностные характеристики необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

1) выдержка, стрессоустойчивость	8	10.8%
5) коммуникабельность	8	10.8%
6) ответственность	8	10.8%
7) отзывчивость	8	10.8%
3) гибкость, адаптивность	7	9.5%
4) инициативность	7	9.5%
8) порядочность	6	8.1%
10) целеустремленность	6	8.1%
9) толерантность	5	6.8%
2) выраженная гражданская позиция	4	5.4%
12) этичность	4	5.4%

11) человекоцентричность	3	4.1%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 74

ваш вариант

Ответов 0

5 Какие универсальные компетенции необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

1) способность к системному и критическому мышлению	10	18.2%
3) способность организовывать и руководить работой команды	8	14.5%
5) способность учитывать разнообразие культур в профессиональной деятельности	8	14.5%
6) способность определять способы совершенствования личности на основе самооценки, реализовывать траекторию саморазвития	8	14.5%
2) способность к работе в команде	7	12.7%
4) способность применять коммуникативные (межличностные) технологии, в том числе на иностранных языках	5	9.1%
7) способность поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения эффективной социальной и профессиональной деятельности	5	9.1%
8) способность к освоению и использованию информационных технологий в профессиональной деятельности	4	7.3%
9) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 55

ваш вариант

Ответов 0

6 Какие группы профессиональных компетенций необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

3) культурно-просветительские	10	14.1%
1) информационно-аналитические	7	9.9%
4) методические	7	9.9%
8) проектные	7	9.9%
2) информационно-коммуникативные	6	8.5%

6) организационно-управленческие	6	8.5%
7) педагогические	6	8.5%
5) научно-исследовательские	5	7.0%
9) производственно-технологические	5	7.0%
10) творческо-исполнительские (в области музыкального, хореографического, театрального искусства и т. д.)	4	5.6%
11) художественно-творческие	4	5.6%
12) экспертно-консультационные	4	5.6%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 71

ваш вариант

Ответов 0

7 Применяются ли в настоящее время в вашей организации профессиональные стандарты?

1) да, внедрение профессиональных стандартов практически полностью осуществлено	8	61.5%
3) планируется применение профессиональных стандартов	3	23.1%
2) да, профессиональные стандарты только начинают применяться в организации	1	7.7%
4) планируется применение профессиональных стандартов, но пока они не разработаны (не утверждены)	1	7.7%
5) нет, применение профессиональных стандартов не планируется	0	0.0%
6) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 13

8 Знакомы ли вы с образовательными стандартами по направлениям подготовки высшего (среднего профессионального) образования в области культуры и искусств?

1) да, знаком	13	100.0%
2) нет, не знаком?	0	0.0%

Ответов 13

9 Удовлетворены ли вы уровнем подготовки выпускников системы профессионального образования (высшего, среднего) в области культуры и искусств?

1) да	13	100.0%
-------	----	--------

2) нет	0	0.0%
3) затрудняюсь ответить	0	0.0%

Ответов 13

если нет, укажите причину

Ответов 0

10 Отдаете ли вы при приеме на работу предпочтение выпускникам отдельных образовательных учреждений?

1) предпочтений нет	7	53.8%
2) предпочтения есть	6	46.2%

Ответов 13

если предпочтения есть, укажите названия этих образовательных учреждений

Ответов 6

11 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие достоинства в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 13

12 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие недостатки в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 13

13 Участвуете ли вы или сотрудники вашей организации в реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры

1) да	9	69.2%
2) нет	4	30.8%

Ответов 13

14 В каких формах реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

5) руководство практикой	6	14.3%
9) проведение мастер-классов	6	14.3%

1) проведение лекционных занятий в течение семестра	5	11.9%
4) проведение разовых занятий (например, 1 раз в месяц)	5	11.9%
2) проведение семинарских занятий в течение семестра	4	9.5%
6) работа в экзаменационной комиссии по преподаваемой дисциплине, практике	3	7.1%
10) проведение разовых консультаций	3	7.1%
3) проведение практических занятий в течение семестра	2	4.8%
7) руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами	2	4.8%
8) формулировка тем для научно-исследовательских, курсовых и выпускных квалификационных работ, актуальных для Вашей организации	2	4.8%
11) проведение занятий на курсах повышения квалификации	2	4.8%
12) не готовы принять участие	2	4.8%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 42

ваш вариант

Ответов 0

15 В каких формах независимой внешней оценки качества образования Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

4) экспертиза рабочих программ практик	6	15.4%
1) экспертиза образовательной программы в целом	5	12.8%
3) экспертиза рабочих программ дисциплин	5	12.8%
2) анализ и оценка содержания образования на основе учебного плана	4	10.3%
6) рецензирование выпускных квалификационных работ	4	10.3%
5) экспертиза фондов оценочных средств	3	7.7%
7) участие в работе сессионных экзаменационных комиссий в качестве внешнего эксперта	3	7.7%
10) участие в круглых столах, конференциях по проблемам подготовки кадров, организуемых вузом	3	7.7%
8) участие в работе государственной экзаменационной комиссии	2	5.1%
9) участие в составе жюри на конкурсах, олимпиадах, организуемых вузом	2	5.1%
11) не готовы принять участие	2	5.1%

12) ваш вариант

0 0.0%

Ответов 39

ваш вариант

Ответов 0