

Ответы участников

1 Укажите, пожалуйста, организационно-правовой статус вашей организации?

| | | |
|--|---|-------|
| 2) муниципальное учреждение | 7 | 70.0% |
| 1) государственное учреждение | 3 | 30.0% |
| 3) некоммерческая (общественная) организация | 0 | 0.0% |
| 4) частная организация | 0 | 0.0% |
| 5) ваш вариант | 0 | 0.0% |

Ответов 10

ваш вариант

Ответов 0

2 С какими проблемами вы сталкиваетесь при подборе специалистов?

| | | |
|---|---|-------|
| 1) отсутствие специалистов нужного профиля на рынке труда | 5 | 19.2% |
| 4) соискатели не соответствуют профессиональному стандарту в части требований к образованию и обучению, и (или) опыту практической работы, и (или) особым условиям допуска к работе | 4 | 15.4% |
| 8) соискателей не устраивает заработная плата | 4 | 15.4% |
| 2) отсутствие у соискателей требуемых компетенций | 3 | 11.5% |
| 6) соискатели не соответствуют «идеальному» образу по формальным критериям (внешность, пол, возраст, физическое состояние, психоэмоциональное состояние и т. д.) | 3 | 11.5% |
| 7) отсутствует опыт практической работы у соискателей | 3 | 11.5% |
| 5) недостоверные данные в резюме соискателей, негативная информация с предыдущего места работы | 2 | 7.7% |
| 3) требуемые компетенции у соискателей сформированы недостаточно | 1 | 3.8% |
| 9) соискателей не устраивают условия труда | 1 | 3.8% |
| 10) соискателей не устраивает отсутствие перспективы профессионального или карьерного роста | 0 | 0.0% |
| 11) ваш вариант | 0 | 0.0% |

Ответов 26

ваш вариант

Ответов 0

3 Что обычно вы предпринимаете в первую очередь, чтобы решить проблему дефицита кадров?

| | | |
|--|---|-------|
| 4) обращение к базам сервисов поиска работы | 5 | 13.9% |
| 5) использование контактов и связей из своего окружения | 5 | 13.9% |
| 1) размещение объявления о вакансиях на официальном сайте своей организации | 4 | 11.1% |
| 2) обращение в государственную службу занятости | 4 | 11.1% |
| 3) обращение в рекрутинговые агентства | 4 | 11.1% |
| 6) заключение договора с образовательной организацией на целевое обучение специалиста | 4 | 11.1% |
| 7) привлечение студентов на практику (стажировку) | 3 | 8.3% |
| 9) повышение квалификации у имеющихся специалистов | 3 | 8.3% |
| 8) рассылка информационных писем в образовательные учреждения | 2 | 5.6% |
| 10) приглашение на работу специалиста с требуемыми компетенциями из другой организации | 2 | 5.6% |
| 11) ваш вариант | 0 | 0.0% |

Ответов 36

ваш вариант

Ответов 0

4 Какие личностные характеристики необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

| | | |
|-----------------------------------|---|-------|
| 5) коммуникабельность | 7 | 17.1% |
| 1) выдержка, стрессоустойчивость | 6 | 14.6% |
| 4) инициативность | 6 | 14.6% |
| 2) выраженная гражданская позиция | 5 | 12.2% |
| 7) отзывчивость | 4 | 9.8% |
| 8) порядочность | 4 | 9.8% |
| 3) гибкость, адаптивность | 2 | 4.9% |
| 6) ответственность | 2 | 4.9% |
| 9) толерантность | 2 | 4.9% |
| 10) целеустремленность | 1 | 2.4% |
| 11) человекоцентричность | 1 | 2.4% |

| | | |
|-----------------|---|------|
| 12) этичность | 1 | 2.4% |
| 13) ваш вариант | 0 | 0.0% |

Ответов 41

ваш вариант

Ответов 0

5 Какие универсальные компетенции необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

| | | |
|--|---|-------|
| 1) способность к системному и критическому мышлению | 7 | 20.6% |
| 6) способность определять способы совершенствования личности на основе самооценки, реализовывать траекторию саморазвития | 7 | 20.6% |
| 5) способность учитывать разнообразие культур в профессиональной деятельности | 5 | 14.7% |
| 2) способность к работе в команде | 4 | 11.8% |
| 3) способность организовывать и руководить работой команды | 4 | 11.8% |
| 4) способность применять коммуникативные (межличностные) технологии, в том числе на иностранных языках | 4 | 11.8% |
| 8) способность к освоению и использованию информационных технологий в профессиональной деятельности | 2 | 5.9% |
| 7) способность поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения эффективной социальной и профессиональной деятельности | 1 | 2.9% |
| 9) ваш вариант | 0 | 0.0% |

Ответов 34

ваш вариант

Ответов 0

6 Какие группы профессиональных компетенций необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

| | | |
|----------------------------------|---|-------|
| 1) информационно-аналитические | 8 | 17.8% |
| 8) проектные | 6 | 13.3% |
| 2) информационно-коммуникативные | 5 | 11.1% |
| 6) организационно-управленческие | 5 | 11.1% |
| 3) культурно-просветительские | 4 | 8.9% |

| | | |
|---|---|------|
| 4) методические | 4 | 8.9% |
| 5) научно-исследовательские | 3 | 6.7% |
| 7) педагогические | 3 | 6.7% |
| 10) творческо-исполнительские (в области музыкального, хореографического, театрального искусства и т. д.) | 2 | 4.4% |
| 11) художественно-творческие | 2 | 4.4% |
| 12) экспертно-консультационные | 2 | 4.4% |
| 9) производственно-технологические | 1 | 2.2% |
| 13) ваш вариант | 0 | 0.0% |

Ответов 45

ваш вариант

Ответов 0

7 Применяются ли в настоящее время в вашей организации профессиональные стандарты?

| | | |
|---|---|-------|
| 1) да, внедрение профессиональных стандартов практически полностью осуществлено | 6 | 60.0% |
| 4) планируется применение профессиональных стандартов, но пока они не разработаны (не утверждены) | 2 | 20.0% |
| 2) да, профессиональные стандарты только начинают применяться в организации | 1 | 10.0% |
| 3) планируется применение профессиональных стандартов | 1 | 10.0% |
| 5) нет, применение профессиональных стандартов не планируется | 0 | 0.0% |
| 6) ваш вариант | 0 | 0.0% |

Ответов 10

8 Знакомы ли вы с образовательными стандартами по направлениям подготовки высшего (среднего профессионального) образования в области культуры и искусств?

| | | |
|--------------------|----|--------|
| 1) да, знаком | 10 | 100.0% |
| 2) нет, не знаком? | 0 | 0.0% |

Ответов 10

9 Удовлетворены ли вы уровнем подготовки выпускников системы профессионального образования (высшего, среднего) в области культуры и искусств?

| | | |
|-------|---|-------|
| 1) да | 9 | 90.0% |
|-------|---|-------|

| | | |
|-------------------------|---|-------|
| 3) затрудняюсь ответить | 1 | 10.0% |
| 2) нет | 0 | 0.0% |

Ответов 10

если нет, укажите причину

Ответов 0

10 Отдаете ли вы при приеме на работу предпочтение выпускникам отдельных образовательных учреждений?

| | | |
|----------------------|---|-------|
| 2) предпочтения есть | 6 | 60.0% |
| 1) предпочтений нет | 4 | 40.0% |

Ответов 10

если предпочтения есть, укажите названия этих образовательных учреждений

Ответов 6

11 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие достоинства в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 10

12 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие недостатки в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 10

13 Участвуете ли вы или сотрудники вашей организации в реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры

| | | |
|--------|---|-------|
| 1) да | 7 | 70.0% |
| 2) нет | 3 | 30.0% |

Ответов 10

14 В каких формах реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

| | | |
|---|---|-------|
| 5) руководство практикой | 6 | 20.0% |
| 3) проведение практических занятий в течение семестра | 5 | 16.7% |

| | | |
|---|---|-------|
| 1) проведение лекционных занятий в течение семестра | 3 | 10.0% |
| 2) проведение семинарских занятий в течение семестра | 3 | 10.0% |
| 7) руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами | 3 | 10.0% |
| 8) формулировка тем для научно-исследовательских, курсовых и выпускных квалификационных работ, актуальных для Вашей организации | 3 | 10.0% |
| 9) проведение мастер-классов | 2 | 6.7% |
| 11) проведение занятий на курсах повышения квалификации | 2 | 6.7% |
| 12) не готовы принять участие | 2 | 6.7% |
| 6) работа в экзаменационной комиссии по преподаваемой дисциплине, практике | 1 | 3.3% |
| 4) проведение разовых занятий (например, 1 раз в месяц) | 0 | 0.0% |
| 10) проведение разовых консультаций | 0 | 0.0% |
| 13) ваш вариант | 0 | 0.0% |

Ответов 30

ваш вариант

Ответов 0

15 В каких формах независимой внешней оценки качества образования Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

| | | |
|---|---|-------|
| 1) экспертиза образовательной программы в целом | 5 | 19.2% |
| 4) экспертиза рабочих программ практик | 5 | 19.2% |
| 7) участие в работе сессионных экзаменационных комиссий в качестве внешнего эксперта | 4 | 15.4% |
| 11) не готовы принять участие | 3 | 11.5% |
| 2) анализ и оценка содержания образования на основе учебного плана | 2 | 7.7% |
| 6) рецензирование выпускных квалификационных работ | 2 | 7.7% |
| 8) участие в работе государственной экзаменационной комиссии | 2 | 7.7% |
| 3) экспертиза рабочих программ дисциплин | 1 | 3.8% |
| 5) экспертиза фондов оценочных средств | 1 | 3.8% |
| 9) участие в составе жюри на конкурсах, олимпиадах, организуемых вузом | 1 | 3.8% |
| 10) участие в круглых столах, конференциях по проблемам подготовки кадров, организуемых вузом | 0 | 0.0% |

12) ваш вариант

0 0.0%

Ответов 26

ваш вариант

Ответов 0