

## Ответы участников

1 Укажите, пожалуйста, организационно-правовой статус вашей организации?

1) государственное учреждение	25	100.0%
2) муниципальное учреждение	0	0.0%
3) некоммерческая (общественная) организация	0	0.0%
4) частная организация	0	0.0%
5) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 25

ваш вариант

Ответов 0

2 С какими проблемами вы сталкиваетесь при подборе специалистов?

1) отсутствие специалистов нужного профиля на рынке труда	25	33.3%
2) отсутствие у соискателей требуемых компетенций	24	32.0%
5) недостоверные данные в резюме соискателей, негативная информация с предыдущего места работы	24	32.0%
7) отсутствует опыт практической работы у соискателей	1	1.3%
8) соискателей не устраивает заработная плата	1	1.3%
3) требуемые компетенции у соискателей сформированы недостаточно	0	0.0%
4) соискатели не соответствуют профессиональному стандарту в части требований к образованию и обучению, и (или) опыту практической работы, и (или) особым условиям допуска к работе	0	0.0%
6) соискатели не соответствуют «идеальному» образу по формальным критериям (внешность, пол, возраст, физическое состояние, психоэмоциональное состояние и т. д.)	0	0.0%
9) соискателей не устраивают условия труда	0	0.0%
10) соискателей не устраивает отсутствие перспективы профессионального или карьерного роста	0	0.0%
11) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 75

ваш вариант

Ответов 0

### 3 Что обычно вы предпринимаете в первую очередь, чтобы решить проблему дефицита кадров?

1) размещение объявления о вакансиях на официальном сайте своей организации	25	11.6%
2) обращение в государственную службу занятости	24	11.1%
3) обращение в рекрутинговые агентства	23	10.6%
5) использование контактов и связей из своего окружения	22	10.2%
4) обращение к базам сервисов поиска работы	21	9.7%
6) заключение договора с образовательной организацией на целевое обучение специалиста	21	9.7%
7) привлечение студентов на практику (стажировку)	21	9.7%
8) рассылка информационных писем в образовательные учреждения	20	9.3%
9) повышение квалификации у имеющихся специалистов	20	9.3%
10) приглашение на работу специалиста с требуемыми компетенциями из другой организации	19	8.8%
11) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 216

ваш вариант

Ответов 0

### 4 Какие личностные характеристики необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

1) выдержка, стрессоустойчивость	25	8.7%
3) гибкость, адаптивность	25	8.7%
5) коммуникабельность	25	8.7%
2) выраженная гражданская позиция	24	8.4%
4) инициативность	24	8.4%
6) ответственность	24	8.4%
8) порядочность	24	8.4%
9) толерантность	24	8.4%
10) целеустремленность	24	8.4%
11) человекоцентричность	24	8.4%
7) отзывчивость	23	8.0%

12) этичность	20	7.0%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 286

ваш вариант

Ответов 0

5 Какие универсальные компетенции необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

1) способность к системному и критическому мышлению	25	12.8%
2) способность к работе в команде	25	12.8%
3) способность организовывать и руководить работой команды	25	12.8%
4) способность применять коммуникативные (межличностные) технологии, в том числе на иностранных языках	25	12.8%
5) способность учитывать разнообразие культур в профессиональной деятельности	24	12.2%
6) способность определять способы совершенствования личности на основе самооценки, реализовывать траекторию саморазвития	24	12.2%
7) способность поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения эффективной социальной и профессиональной деятельности	24	12.2%
8) способность к освоению и использованию информационных технологий в профессиональной деятельности	24	12.2%
9) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 196

ваш вариант

Ответов 0

6 Какие группы профессиональных компетенций необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

3) культурно-просветительские	25	8.6%
7) педагогические	25	8.6%
10) творческо-исполнительские (в области музыкального, хореографического, театрального искусства и т. д.)	25	8.6%
11) художественно-творческие	25	8.6%
1) информационно-аналитические	24	8.2%

2) информационно-коммуникативные	24	8.2%
4) методические	24	8.2%
5) научно-исследовательские	24	8.2%
6) организационно-управленческие	24	8.2%
9) производственно-технологические	24	8.2%
12) экспертно-консультационные	24	8.2%
8) проектные	23	7.9%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 291

ваш вариант

Ответов 0

7 Применяются ли в настоящее время в вашей организации профессиональные стандарты?

1) да, внедрение профессиональных стандартов практически полностью осуществлено	25	100.0%
2) да, профессиональные стандарты только начинают применяться в организации	0	0.0%
3) планируется применение профессиональных стандартов	0	0.0%
4) планируется применение профессиональных стандартов, но пока они не разработаны (не утверждены)	0	0.0%
5) нет, применение профессиональных стандартов не планируется	0	0.0%
6) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 25

8 Знакомы ли вы с образовательными стандартами по направлениям подготовки высшего (среднего профессионального) образования в области культуры и искусств?

1) да, знаком	25	100.0%
2) нет, не знаком?	0	0.0%

Ответов 25

9 Удовлетворены ли вы уровнем подготовки выпускников системы профессионального образования (высшего, среднего) в области культуры и искусств?

1) да	25	100.0%
-------	----	--------

2) нет	0	0.0%
3) затрудняюсь ответить	0	0.0%

Ответов 25

если нет, укажите причину

Ответов 0

10 Отдаете ли вы при приеме на работу предпочтение выпускникам отдельных образовательных учреждений?

1) предпочтений нет	25	100.0%
2) предпочтения есть	0	0.0%

Ответов 25

если предпочтения есть, укажите названия этих образовательных учреждений

Ответов 0

11 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие достоинства в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 25

12 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие недостатки в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 25

13 Участвуете ли вы или сотрудники вашей организации в реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры

1) да	25	100.0%
2) нет	0	0.0%

Ответов 25

14 В каких формах реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

5) руководство практикой	25	9.3%
6) работа в экзаменационной комиссии по преподаваемой дисциплине, практике	25	9.3%

9) проведение мастер-классов	25	9.3%
10) проведение разовых консультаций	25	9.3%
1) проведение лекционных занятий в течение семестра	24	9.0%
2) проведение семинарских занятий в течение семестра	24	9.0%
3) проведение практических занятий в течение семестра	24	9.0%
4) проведение разовых занятий (например, 1 раз в месяц)	24	9.0%
7) руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами	24	9.0%
8) формулировка тем для научно-исследовательских, курсовых и выпускных квалификационных работ, актуальных для Вашей организации	24	9.0%
11) проведение занятий на курсах повышения квалификации	24	9.0%
12) не готовы принять участие	0	0.0%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 268

ваш вариант

Ответов 0

15 В каких формах независимой внешней оценки качества образования Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

1) экспертиза образовательной программы в целом	25	10.2%
2) анализ и оценка содержания образования на основе учебного плана	25	10.2%
7) участие в работе сессионных экзаменационных комиссий в качестве внешнего эксперта	25	10.2%
8) участие в работе государственной экзаменационной комиссии	25	10.2%
9) участие в составе жюри на конкурсах, олимпиадах, организуемых вузом	25	10.2%
3) экспертиза рабочих программ дисциплин	24	9.8%
4) экспертиза рабочих программ практик	24	9.8%
5) экспертиза фондов оценочных средств	24	9.8%
6) рецензирование выпускных квалификационных работ	24	9.8%
10) участие в круглых столах, конференциях по проблемам подготовки кадров, организуемых вузом	24	9.8%
11) не готовы принять участие	0	0.0%

12) ваш вариант

0 0.0%

---

Ответов 245

**ваш вариант**

Ответов 0