

Приложение к отчету о  
самообследовании  
федерального государственного  
бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Челябинский государственный  
институт культуры»  
(по состоянию на 1 апреля 2025 г.)  
Раздел «Система оценки качества  
образования»

**Результаты  
опроса работодателей, иных юридических и физических лиц об  
удовлетворенности качеством образования в  
Челябинском государственном институте культуры  
в рамках реализации образовательной программы специалитета  
«Искусство оперного пения»  
по направлению подготовки 53.05.04  
Музыкально-театральное искусство**

Опрос работодателей, иных юридических и физических лиц проводился в период с 25 ноября по 20 декабря 2024 г. в соответствии с приказом № 214-п от «20» ноября 2024 г. в рамках внутренней независимой оценки качества образования.

Оценка работодателей, иных юридических и физических лиц удовлетворенностью качеством образования призвана способствовать:

– вовлечению работодателей, иных юридических и физических лиц в образовательный процесс в целом и повышению его качества, реализации «обратной связи» с профильными организациями в процессе образовательной деятельности в рамках ОПОП;

– получение от работодателей, иных юридических и физических лиц информации, позволяющей целенаправленно и систематически совершенствовать отдельные стороны образовательного процесса в вузе в целом и в рамках образовательной программы;

– обеспечению руководства института информацией об удовлетворенности качеством образования по ОПОП работодателями, иными юридическими и физическими лицами;

– улучшению качества планирования и организации учебного процесса.

В опросе приняли участие 5 работодателей, иных юридических и физических лиц. Метод сбора первичной информации – анкетный опрос в электронном виде.

Результаты опроса представлены ниже.



## Опрос работода...



Опубликована ▾



Отключить рекламу

Конструктор    Тема    Интеграции    Настройки    **Ответы 5**

За все время 📅    Все вопросы

XLSX с доп. полями ▾    ⬇ Скачать

≡ Статистика    📄 Лента    📊 Таблица

1. Укажите, пожалуйста, организационно-правовой статус вашей организации?

5 ответов

государственное учреждение	5	100%
муниципальное учреждение	0	
некоммерческая (общественная) организация	0	
частная организация	0	

2. С какими проблемами вы сталкиваетесь при подборе специалистов?

14 ответов

отсутствует опыт практической работы у соискателей	5	35.7%
соискателей не устраивает отсутствие перспективы профессионального или карьерного роста	3	21.4%
отсутствие специалистов нужного профиля на рынке труда	1	7.1%
отсутствие у соискателей требуемых компетенций	1	7.1%
требуемые компетенции у соискателей сформированы недостаточно	1	7.1%
соискатели не соответствуют профессиональному стандарту в части требований к образованию	1	7.1%

РЕКЛАМА

Яндекс Взгляд

**Находите инсайты для роста бизнеса**  
в опросах Яндекс Взгляда

0+ Реклама. ООО «Яндекс». ИНН: 7736207543  
Услуга платная. Условия на [yandex.ru/legal/poll/](https://yandex.ru/legal/poll/)

ю, и (или) опыту практической работы, и (или) особым условиям допуска к работе

соискатели не соответствуют «идеальному» образу по формальным критериям (внешность, пол, возраст, физическое состояние, психоэмоциональное состояние и т.д.) 1 7.1%

соискателей не устраивают условия труда 1 7.1%

недостоверные данные в резюме соискателей, негативная информация с предыдущего места работы 0

### 3. Что обычно вы предпринимаете в первую очередь, чтобы решить проблему дефицита кадров?

15 ответов

рассылка информационных писем в образовательные учреждения 4 26.7%

заключение договора с образовательной организацией на целевое обучение специалиста 3 20%

привлечение студентов на практику (стажировку) 3 20%

использование контактов и связей из своего окружения 2 13.3%

размещение объявления о вакансиях на официальном сайте своей организации 1 6.7%

обращение в государственную службу занятости 1 6.7%

приглашение на работу специалиста с требуемыми компетенциями из другой организации 1 6.7%

обращение в рекрутинговые агентства 0

обращение к базам сервисов поиска работы 0

повышение квалификации у имеющих специалистов 0

### 4. Какие личностные характеристики необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

15 ответов

целеустремленность 4 26.7%

выдержка, стрессоустойчивость 3 20%

ответственность	3 20%
коммуникабельность	2 13.3%
порядочность	2 13.3%
гибкость, адаптивность	1 6.7%
выраженная гражданская позиция	0
инициативность	0
отзывчивость	0
толерантность	0
человекоцентричность	0
этичность	0

## 5. Какие универсальные компетенции необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

17 ответов

способность работы в команде	5 29.4%
способность применять коммуникативные (меллические) технологии, в том числе на иностранных языках	4 23.5%
способность учитывать разнообразие культур в профессиональной деятельности	3 17.6%
способность определять способы совершенствования личности на основе самооценки, реализовывать траекторию саморазвития	2 11.8%
способность к освоению и использованию информационных технологий в профессиональной деятельности	2 11.8%
способность организовать и руководить работой команды	1 5.9%
способность к системному и критическому мышлению	0
способность поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения эффективной социальной и профессиональной деятельности	0

## 6. Какие группы профессиональных компетенций необходимы сегодня работнику в области

## культуры и искусства?

22 ответа

творческо-исполнительские (в области музыкального, хореографического, театрального искусства и т.д.)	5	22.7%
художественно-творческие	4	18.2%
информационно-коммуникативные	3	13.6%
культурно-просветительские	3	13.6%
методические	3	13.6%
организационно-управленческие	2	9.1%
педагогические	1	4.5%
экспертно-консультационные	1	4.5%
информационно-аналитические	0	
научно-исследовательские	0	
проектные	0	
производственно-технологические	0	

## 7. Применяются ли в настоящее время в вашей организации профессиональные стандарты?

5 ответов

да, внедрение профессиональных стандартов практически полностью осуществлено	3	60%
да, профессиональные стандарты только начинают применяться в организации	1	20%
планируется применение профессиональных стандартов	1	20%
планируется применение профессиональных стандартов, но пока они не разработаны (не утверждены)	0	
нет, применение профессиональных стандартов не планируется	0	

## 8. Знакомы ли вы с образовательными стандартами по направлениям подготовки высшего (среднего профессионального) образования в области культуры и искусств?

5 ответов

да, знаком 5 100%

нет, не знаком 0

9. Удовлетворены ли вы уровнем подготовки выпускников системы профессионального образования (высшего, среднего) в области культуры и искусств?

5 ответов

да 5 100%

нет 0

затрудняюсь ответить 0

10. Отдаете ли вы при приеме на работу предпочтение выпускникам отдельных образовательных учреждений?

5 ответов

предпочтения есть 5 100%

предпочтений нет 0

11. Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие достоинства в их подготовке вы могли бы отметить.

5 ответов

12. Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие недостатки в их подготовке вы могли бы отметить.

5 ответов

13. Участвуете ли вы или сотрудники вашей организации в реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры?

5 ответов

да 5 100%

нет 0

14. В каких формах реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

13 ответов

работа в экзаменационной комиссии по преподаваемой дисциплине, практике	5	38.5%
руководство практикой	4	30.8%
проведение мастер-классов	2	15.4%
проведение разовых занятий (например, 1 раз в месяц)	1	7.7%
проведение занятий на курсах повышения квалификации	1	7.7%
проведение лекционных занятий в течение семестра	0	
проведение семинарских занятий в течение семестра	0	
проведение практических занятий в течение семестра	0	
руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами	0	
формулировка тем для научно-исследовательских, курсовых и выпускных квалификационных работ, актуальных для Вашей организации	0	
проведение разовых консультаций	0	
не готовы принять участие	0	

15 В каких формах независимой внешней оценки качества образования Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

16 ответов

участие в работе государственной экзаменационной комиссии	3	18.8%
участие в составе жюри на конкурсах, олимпиадах, организуемых вузом	3	18.8%
экспертиза образовательной программы в целом	2	12.5%
анализ и оценка содержания образования на основе учебного плана	2	12.5%

участие в работе сессионных экзаменационных комиссий в качестве внешнего эксперта	2	12.5%
экспертиза рабочих программ дисциплин	1	6.3%
экспертиза рабочих программ практик	1	6.3%
экспертиза фондов оценочных средств	1	6.3%
участие в круглых столах, конференциях по проблемам подготовки кадров, организуемых вузом	1	6.3%
рецензирование выпускных квалификационных работ	0	
не готовы принять участие	0	

16. Какие содержательные и организационные изменения вы могли бы предложить в систему подготовки специалистов в области культуры и искусств?

5 ответов

17. Считаете ли вы целесообразным иметь прямые связи с учебными заведениями, ведущими подготовку по интересующим вашу организацию направлениям подготовки (специальностям)?

5 ответов

да	3	60%
сотрудничество уже организовано	2	40%
нет	0	