

Приложение к отчету о  
самообследовании  
федерального государственного  
бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Челябинский государственный  
институт культуры»  
(по состоянию на 1 апреля 2025 г.)  
Раздел «Система оценки качества  
образования»

**Результаты**  
**опроса обучающихся Челябинского государственного института**  
**культуры об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией**  
**и качеством образовательного процесса в целом**  
**и отдельных дисциплин, и практик**  
**по образовательной программе бакалавриата**  
**«Информационно-аналитические технологии»**  
**по направлению подготовки 51.03.06 Библиотечно-информационная**  
**деятельность**

Опрос работодателей, иных юридических и физических лиц проводился в период с 25 ноября по 20 декабря 2024 г. в соответствии с приказом № 214-п от «20» ноября 2024 г. в рамках внутренней независимой оценки качества образования.

Оценка работодателей, иных юридических и физических лиц удовлетворенностью качеством образования призвана способствовать:

– вовлечению работодателей, иных юридических и физических лиц в образовательный процесс в целом и повышению его качества, реализации «обратной связи» с профильными организациями в процессе образовательной деятельности в рамках ОПОП;

– получение от работодателей, иных юридических и физических лиц информации, позволяющей целенаправленно и систематически совершенствовать отдельные стороны образовательного процесса в вузе в целом и в рамках образовательной программы;

– обеспечению руководства института информацией об удовлетворенности качеством образования по ОПОП работодателями, иными юридическими и физическими лицами;

– улучшению качества планирования и организации учебного процесса.

В опросе приняли участие 15 работодателей, иных юридических и физических лиц. Метод сбора первичной информации – анкетный опрос в электронном виде.

Результаты опроса представлены ниже.

## Yandex Forms



wildberries.ru РЕКЛАМА

LAC...

Узнать больше

Опрос  
работода...

Опубликована



Отключить рекламу

Конструктор

Тема

Интеграции

Настройки

Ответы 15

За все время

Все вопросы

XLSX с доп. полями

Скачать

Статистика

Лента

Таблица

Укажите, пожалуйста, организационно-правовой статус вашей организации?

15 ответов

муниципальное учреждение	8	53.3%
государственное учреждение	7	46.7%
некоммерческая (общественная) организация	0	
частная организация	0	

С какими проблемами вы сталкиваетесь при подборе специалистов?

43 ответа

отсутствие специалистов нужного профиля на рынке труда	8	18.6%
соискателей не устраивают условия труда	8	18.6%
недостовверные данные в резюме соискателей, не гативная информация с предыдущего места работы	6	14%
отсутствие у соискателей требуемых компетенций	5	11.6%
отсутствует опыт практической работы у соискателей	5	11.6%
соискатели не соответствуют профессиональному стандарту в части требований к образованию	4	9.3%

РЕКЛАМА



Вы всё ближе  
к душевному  
равновесию

-20% сессию с психологом

промокод  
**BLIZE**

активируйте до 31.12

ЯСНО

18+

ю, и (или) опыту практической работы, и (или) обычным условиям допуска к работе

требуемые компетенции у соискателей сформированы недостаточно 3 7%

соискателей не устраивает отсутствие перспектив профессионального или карьерного роста 3 7%

соискатели не соответствуют «идеальному» образу по формальным критериям (внешность, пол, возраст, физическое состояние, психоэмоциональное состояние и т.д.) 1 2.3%

Что обычно вы предпринимаете в первую очередь, чтобы решить проблему дефицита кадров?

44 ответа

использование контактов и связей из своего окружения 8 18.2%

размещение объявления о вакансиях на официальном сайте своей организации 7 15.9%

повышение квалификации у имеющихся специалистов 6 13.6%

привлечение студентов на практику (стажировку) 5 11.4%

обращение к базам сервисов поиска работы 4 9.1%

приглашение на работу специалиста с требуемыми компетенциями из другой организации 4 9.1%

обращение в государственную службу занятости 3 6.8%

рассылка информационных писем в образовательные учреждения 3 6.8%

обращение в рекрутинговые агентства 2 4.5%

заключение договора с образовательной организацией на целевое обучение специалиста 2 4.5%

Какие личностные характеристики необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

77 ответов

инициативность 10 13%

ответственность 10 13%

коммуникабельность	9	11.7%
целеустремленность	8	10.4%
выдержка, стрессоустойчивость	7	9.1%
этичность	7	9.1%
гибкость, адаптивность	6	7.8%
отзывчивость	5	6.5%
человекоцентричность	5	6.5%
толерантность	4	5.2%
выраженная гражданская позиция	3	3.9%
порядочность	3	3.9%

### Какие универсальные компетенции необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

56 ответов

способность к системному и критическому мышлению	14	25%
способность работы в команде	10	17.9%
способность к освоению и использованию информационных технологий в профессиональной деятельности	10	17.9%
способность применять коммуникативные (межличностные) технологии, в том числе на иностранных языках	6	10.7%
способность учитывать разнообразие культур в профессиональной деятельности	5	8.9%
способность определять способы совершенствования личности на основе самооценки, реализовывать траекторию саморазвития	5	8.9%
способность организовать и руководить работой команды	3	5.4%
способность поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения эффективной социальной и профессиональной деятельности	3	5.4%

Какие группы профессиональных компетенций необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

77 ответов

информационно-аналитические	10	13%
организационно-управленческие	8	10.4%
информационно-коммуникативные	7	9.1%
культурно-просветительские	7	9.1%
педагогические	7	9.1%
проектные	7	9.1%
художественно-творческие	7	9.1%
методические	6	7.8%
научно-исследовательские	6	7.8%
производственно-технологические	6	7.8%
творческо-исполнительские (в области музыкального, хореографического, театрального искусства и т.д.)	3	3.9%
экспертно-консультационные	3	3.9%

Применяются ли в настоящее время в вашей организации профессиональные стандарты?

15 ответов

да, внедрение профессиональных стандартов практически полностью осуществлено	8	53.3%
да, профессиональные стандарты только начинают применяться в организации	5	33.3%
планируется применение профессиональных стандартов	1	6.7%
планируется применение профессиональных стандартов, но пока они не разработаны (не утверждены)	1	6.7%
нет, применение профессиональных стандартов не планируется	0	

Знакомы ли вы с образовательными стандартами по направлениям подготовки высшего (среднего

профессионального) образования в области культуры и искусств?

15 ответов

да, знаком	12	80%
нет, не знаком	3	20%

Удовлетворены ли вы уровнем подготовки выпускников системы профессионального образования (высшего, среднего) в области культуры и искусств?

15 ответов

да	7	46.7%
затрудняюсь ответить	6	40%
нет	2	13.3%

Отдаете ли вы при приеме на работу предпочтение выпускникам отдельных образовательных учреждений?

15 ответов

предпочтений нет	10	66.7%
предпочтения есть	5	33.3%

Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие достоинства в их подготовке вы могли бы отметить

2 ответа

Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие недостатки в их подготовке вы могли бы отметить

2 ответа

Участвуете ли вы или сотрудники вашей организации в реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры

15 ответов

нет	8	53.3%
-----	---	-------

да 7 46.7%

В каких формах реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

42 ответа

проведение мастер-классов	8	19%
руководство практикой	7	16.7%
проведение разовых консультаций	7	16.7%
работа в экзаменационной комиссии по преподаваемой дисциплине, практике	4	9.5%
проведение занятий на курсах повышения квалификации	4	9.5%
проведение лекционных занятий в течение семестра	3	7.1%
проведение разовых занятий (например, 1 раз в месяц)	3	7.1%
не готовы принять участие	2	4.8%
проведение семинарских занятий в течение семестра	1	2.4%
проведение практических занятий в течение семестра	1	2.4%
руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами	1	2.4%
формулировка тем для научно-исследовательских, курсовых и выпускных квалификационных работ, актуальных для Вашей организации	1	2.4%

В каких формах независимой внешней оценки качества образования Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

39 ответов

участие в круглых столах, конференциях по проблемам подготовки кадров, организуемых вузом	12	30.8%
---	----	-------

участие в составе жюри на конкурсах, олимпиадах, организуемых вузом	7	17.9%
участие в работе сессионных экзаменационных комиссий в качестве внешнего эксперта	4	10.3%
экспертиза образовательной программы в целом	3	7.7%
экспертиза рабочих программ практик	3	7.7%
экспертиза фондов оценочных средств	3	7.7%
участие в работе государственной экзаменационной комиссии	3	7.7%
анализ и оценка содержания образования на основе учебного плана	1	2.6%
экспертиза рабочих программ дисциплин	1	2.6%
рецензирование выпускных квалификационных работ	1	2.6%
не готовы принять участие	1	2.6%

Какие содержательные и организационные изменения вы могли бы предложить в систему подготовки специалистов в области культуры и искусств?

Нет ответов

Считаете ли вы целесообразным иметь прямые связи с учебными заведениями, ведущими подготовку по интересующим вашу организацию направлениям подготовки (специальностям)?

15 ответов

да	14	93.3%
нет	1	6.7%
сотрудничество уже организовано	0	