

Приложение к отчету о
самообследовании
федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Челябинский государственный
институт культуры»
(по состоянию на 1 апреля 2025 г.)
Раздел «Система оценки качества
образования»

**Результаты
опроса работодателей, иных юридических и физических лиц об
удовлетворенности качеством образования в
Челябинском государственном институте культуры
в рамках реализации образовательной программы бакалавриата
«Театральная режиссура и актерское мастерство. Преподавание
художественно-творческих дисциплин»
по направлению подготовки
51.03.02 НХК**

Опрос работодателей, иных юридических и физических лиц проводился в период с 25 ноября по 20 декабря 2024 г. в соответствии с приказом № 214-п от «20» ноября 2024 г. в рамках внутренней независимой оценки качества образования.

Оценка работодателей, иных юридических и физических лиц удовлетворенностью качеством образования призвана способствовать:

– вовлечению работодателей, иных юридических и физических лиц в образовательный процесс в целом и повышению его качества, реализации «обратной связи» с профильными организациями в процессе образовательной деятельности в рамках ОПОП;

– получение от работодателей, иных юридических и физических лиц информации, позволяющей целенаправленно и систематически совершенствовать отдельные стороны образовательного процесса в вузе в целом и в рамках образовательной программы;

– обеспечению руководства института информацией об удовлетворенности качеством образования по ОПОП работодателями, иными юридическими и физическими лицами;

– улучшению качества планирования и организации учебного процесса.

В опросе приняли участие 10 работодателей, иных юридических и физических лиц. Метод сбора первичной информации – анкетный опрос в электронном виде.

Результаты опроса представлены ниже.



lecrystal3.mrqz.me РЕКЛАМА

К.. Узнать больше

Анкета для
работада...

Опубликована



Отключить рекламу

Конструктор Тема Интеграции Настройки **Ответы 10**

За все время

Все вопросы

JSON

Скачать

Статистика

Лента

Таблица

Укажите, пожалуйста, организационно-правовой статус вашей организации?

10 ответов

государственное учреждение	5	50%
муниципальное учреждение	2	20%
некоммерческая (общественная) организация	2	20%
частная организация	1	10%

С какими проблемами вы сталкиваетесь при подборе специалистов?

22 ответа

отсутствие специалистов нужного профиля на рынке труда	5	22.7%
отсутствует опыт практической работы у соискателей	4	18.2%
требуемые компетенции у соискателей сформированы недостаточно	3	13.6%
отсутствие у соискателей требуемых компетенций	2	9.1%
соискатели не соответствуют профессиональному стандарту в части требований к образованию, и (или) опыту практической работы, и (или) общим условиям допуска к работе	2	9.1%
соискатели не соответствуют «идеальному» образу по формальным критериям (внешность, пол,	2	9.1%

возраст, физическое состояние, психоэмоциональное состояние и т.д.)

соискателей не устраивают условия труда 2 9.1%

соискателей не устраивает отсутствие перспективы профессионального или карьерного роста 2 9.1%

недостовверные данные в резюме соискателей, негативная информация с предыдущего места работы 0

Что обычно вы предпринимаете в первую очередь, чтобы решить проблему дефицита кадров?

24 ответа

размещение объявления о вакансиях на официальном сайте своей организации 5 20.8%

использование контактов и связей из своего окружения 5 20.8%

привлечение студентов на практику (стажировку) 5 20.8%

заключение договора с образовательной организацией на целевое обучение специалиста 2 8.3%

приглашение на работу специалиста с требуемыми компетенциями из другой организации 2 8.3%

обращение в государственную службу занятости 1 4.2%

обращение в рекрутинговые агентства 1 4.2%

обращение к базам сервисов поиска работы 1 4.2%

рассылка информационных писем в образовательные учреждения 1 4.2%

повышение квалификации у имеющихся специалистов 1 4.2%

Какие личностные характеристики необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

30 ответов

выдержка, стрессоустойчивость 4 13.3%

ответственность 4 13.3%

порядочность 4 13.3%

этичность	4	13.3%
человекоцентричность	3	10%
выраженная гражданская позиция	2	6.7%
гибкость, адаптивность	2	6.7%
инициативность	2	6.7%
толерантность	2	6.7%
коммуникабельность	1	3.3%
отзывчивость	1	3.3%
целеустремленность	1	3.3%

Какие универсальные компетенции необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

28 ответов

способность работы в команде	6	21.4%
способность определять способы совершенствования личности на основе самооценки, реализовывать траекторию саморазвития	5	17.9%
способность к системному и критическому мышлению	4	14.3%
способность организовать и руководить работой команды	4	14.3%
способность поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения эффективной социальной и профессиональной деятельности	3	10.7%
способность к освоению и использованию информационных технологий в профессиональной деятельности	3	10.7%
способность учитывать разнообразие культур в профессиональной деятельности	2	7.1%
способность применять коммуникативные (межличностные) технологии, в том числе на иностранных языках	1	3.6%

Какие группы профессиональных компетенций необходимы сегодня работнику в области

культуры и искусства?

31 ответ

творческо-исполнительские (в области музыкального, хореографического, театрального искусства и т.д.)	5	16.1%
информационно-аналитические	4	12.9%
педагогические	4	12.9%
проектные	4	12.9%
организационно-управленческие	3	9.7%
художественно-творческие	3	9.7%
информационно-коммуникативные	2	6.5%
методические	2	6.5%
производственно-технологические	2	6.5%
культурно-просветительские	1	3.2%
экспертно-консультационные	1	3.2%
научно-исследовательские	0	

Применяются ли в настоящее время в вашей организации профессиональные стандарты?

10 ответов

да, внедрение профессиональных стандартов практически полностью осуществлено	5	50%
нет, применение профессиональных стандартов не планируется	2	20%
да, профессиональные стандарты только начинают применяться в организации	1	10%
планируется применение профессиональных стандартов	1	10%
планируется применение профессиональных стандартов, но пока они не разработаны (не утверждены)	1	10%

Знакомы ли вы с образовательными стандартами по направлениям подготовки высшего (среднего профессионального) образования в области культуры и искусств?

10 ответов

да, знаком	9	90%
нет, не знаком	1	10%

Удовлетворены ли вы уровнем подготовки выпускников системы профессионального образования (высшего, среднего) в области культуры и искусств?

10 ответов

да	8	80%
затрудняюсь ответить	2	20%
нет	0	

Отдаете ли вы при приеме на работу предпочтение выпускникам отдельных образовательных учреждений?

10 ответов

предпочтений нет	8	80%
предпочтения есть	2	20%

Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие достоинства в их подготовке вы могли бы отметить

10 ответов

Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие недостатки в их подготовке вы могли бы отметить

10 ответов

Участвуете ли вы или сотрудники вашей организации в реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры

10 ответов

да	9	90%
нет	1	10%

В каких формах реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

28 ответов

проведение лекционных занятий в течение семестра	6	21.4%
проведение практических занятий в течение семестра	4	14.3%
проведение мастер-классов	4	14.3%
проведение разовых консультаций	4	14.3%
проведение семинарских занятий в течение семестра	2	7.1%
руководство практикой	2	7.1%
работа в экзаменационной комиссии по преподаваемой дисциплине, практике	2	7.1%
проведение занятий на курсах повышения квалификации	2	7.1%
руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами	1	3.6%
формулировка тем для научно-исследовательских, курсовых и выпускных квалификационных работ, актуальных для Вашей организации	1	3.6%
проведение разовых занятий (например, 1 раз в месяц)	0	
не готовы принять участие	0	

В каких формах независимой внешней оценки качества образования Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

23 ответа

участие в составе жюри на конкурсах, олимпиадах, организуемых вузом	4	17.4%
участие в круглых столах, конференциях по проблемам подготовки кадров, организуемых вузом	4	17.4%
экспертиза образовательной программы в целом	3	13%

участие в работе государственной экзаменационной комиссии	3	13%
анализ и оценка содержания образования на основе учебного плана	2	8.7%
не готовы принять участие	2	8.7%
экспертиза рабочих программ дисциплин	1	4.3%
экспертиза рабочих программ практик	1	4.3%
экспертиза фондов оценочных средств	1	4.3%
рецензирование выпускных квалификационных работ	1	4.3%
участие в работе сессионных экзаменационных комиссий в качестве внешнего эксперта	1	4.3%

Какие содержательные и организационные изменения вы могли бы предложить в систему подготовки специалистов в области культуры и искусств?

10 ответов

Считаете ли вы целесообразным иметь прямые связи с учебными заведениями, ведущими подготовку по интересующим вашу организацию направлениям подготовки (специальностям)?

10 ответов

да	8	80%
сотрудничество уже организовано	2	20%
нет	0	