

Приложение к отчету о  
самообследовании  
федерального государственного  
бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Челябинский государственный  
институт культуры»  
(по состоянию на 1 апреля 2025 г.)  
Раздел «Система оценки качества  
образования»

**Результаты  
опроса работодателей, иных юридических и физических лиц об  
удовлетворенности качеством образования в  
Челябинском государственном институте культуры  
в рамках реализации образовательной программы бакалавриата  
«Руководство фольклорным коллективом. Преподавание  
этнохудожественных дисциплин» по направлению подготовки  
51.03.02 Народная художественная культура**

Опрос работодателей, иных юридических и физических лиц проводился в период с 25 ноября по 20 декабря 2024 г. в соответствии с приказом № 214-п от «20» ноября 2024 г. в рамках внутренней независимой оценки качества образования.

Оценка работодателей, иных юридических и физических лиц удовлетворенностью качеством образования призвана способствовать:

– вовлечению работодателей, иных юридических и физических лиц в образовательный процесс в целом и повышению его качества, реализации «обратной связи» с профильными организациями в процессе образовательной деятельности в рамках ОПОП;

– получение от работодателей, иных юридических и физических лиц информации, позволяющей целенаправленно и систематически совершенствовать отдельные стороны образовательного процесса в вузе в целом и в рамках образовательной программы;

– обеспечению руководства института информацией об удовлетворенности качеством образования по ОПОП работодателями, иными юридическими и физическими лицами;

– улучшению качества планирования и организации учебного процесса.

В опросе приняли участие 13 работодателей, иных юридических и физических лиц. Метод сбора первичной информации – анкетный опрос в электронном виде.

Результаты опроса представлены ниже.



dentalformula.tilda.ws РЕКЛАМА

Узнать больше ⋮ ×

Опрос Опубликована ▾ ⋮

Отключить рекламу

Конструктор    Тема    Интеграции    Настройки    **Ответы 13**

За все время Все вопросы

XLSX с доп. полями ▾ Скачать

Статистика    Лента    Таблица

Укажите, пожалуйста, организационно-правовой статус вашей организации?

13 ответов

Государственное учреждение	7	53.8%
Муниципальное учреждение	4	30.8%
Некоммерческая (общественная) организация	2	15.4%
Частная организация	0	

С какими проблемами вы сталкиваетесь при подборе специалистов?

34 ответа

отсутствие специалистов нужного профиля на рынке труда	11	32.4%
соискателей не устраивают условия труда	6	17.6%
отсутствие у соискателей требуемых компетенций	4	11.8%
соискатели не соответствуют профессиональному стандарту в части требований к образованию, и (или) опыту практической работы, и (или) о собым условиям допуска к работе	4	11.8%
отсутствует опыт практической работы у соискателей	4	11.8%
требуемые компетенции у соискателей сформированы недостаточно	3	8.8%

### Объявление скрыто

Мы используем ваши ответы, чтобы подбирать для вас подходящую рекламу

### Объявление скрыто

Мы используем ваши ответы, чтобы подбирать для вас подходящую рекламу

соискатели не соответствуют «идеальному» образцу по формальным критериям (внешность, пол, возраст, физическое состояние, психоэмоциональное состояние и т.д.) 1 2.9%

соискателей не устраивает отсутствие перспективы профессионального или карьерного роста 1 2.9%

недостовверные данные в резюме соискателей, негативная информация с предыдущего места работы 0

**Что обычно вы предпринимаете в первую очередь, чтобы решить проблему дефицита кадров?**

33 ответа

использование контактов и связей из своего окружения 7 21.2%

привлечение студентов на практику (стажировку) 7 21.2%

размещение объявления о вакансиях на официальном сайте своей организации 4 12.1%

обращение к базам сервисов поиска работы 3 9.1%

рассылка информационных писем в образовательные учреждения 3 9.1%

повышение квалификации у имеющих специалистов 3 9.1%

приглашение на работу специалиста с требуемыми компетенциями из другой организации 3 9.1%

заключение договора с образовательной организацией на целевое обучение специалиста 2 6.1%

обращение в государственную службу занятости 1 3%

обращение в рекрутинговые агентства 0

**Какие личностные характеристики необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?**

58 ответов

выдержка, стрессоустойчивость 9 15.5%

инициативность 7 12.1%

гибкость, адаптивность 6 10.3%

ответственность 6 10.3%

выраженная гражданская позиция	5	8.6%
порядочность	5	8.6%
коммуникабельность	4	6.9%
толерантность	4	6.9%
этичность	4	6.9%
целеустремленность	3	5.2%
человекоцентричность	3	5.2%
отзывчивость	2	3.4%

Какие универсальные компетенции необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства? (НЕ БОЛЕЕ 4 варианта)

40 ответов

способность к системному и критическому мышлению	10	25%
способность применять коммуникативные (меллические) технологии, в том числе на иностранных языках	7	17.5%
способность работы в команде	6	15%
способность учитывать разнообразие культур в профессиональной деятельности	6	15%
способность организовать и руководить работой команды	5	12.5%
способность к освоению и использованию информационных технологий в профессиональной деятельности	3	7.5%
способность определять способы совершенствования личности на основе самооценки, реализовывать траекторию саморазвития	2	5%
способность поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения эффективной социальной и профессиональной деятельности	1	2.5%

Какие группы профессиональных компетенций необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства? (НЕ БОЛЕЕ 5 варианта)

51 ответ

информационно-коммуникативные	9	17.6%
организационно-управленческие	7	13.7%
культурно-просветительские	6	11.8%
методические	6	11.8%
творческо-исполнительские (в области музыкального, хореографического, театрального искусства и т.д.)	6	11.8%
художественно-творческие	5	9.8%
информационно-аналитические	3	5.9%
педагогические	3	5.9%
проектные	3	5.9%
научно-исследовательские	2	3.9%
производственно-технологические	1	2%
экспертно-консультационные	0	

Применяются ли в настоящее время в вашей организации профессиональные стандарты?

13 ответов

да, внедрение профессиональных стандартов практически полностью осуществлено	10	76.9%
планируется применение профессиональных стандартов, но пока они не разработаны (не утверждены)	2	15.4%
да, профессиональные стандарты только начинают применяться в организации	1	7.7%
планируется применение профессиональных стандартов	0	
нет, применение профессиональных стандартов не планируется	0	

Знакомы ли вы с образовательными стандартами по направлениям подготовки высшего (среднего профессионального) образования в области культуры и искусств?

13 ответов

да, знаком	11	84.6%
------------	----	-------

нет, не знаком 2 15.4%

Удовлетворены ли вы уровнем подготовки выпускников системы профессионального образования (высшего, среднего) в области культуры и искусств?

13 ответов

да 13 100%

нет 0

затрудняюсь ответить 0

Отдаете ли вы при приеме на работу предпочтение выпускникам отдельных образовательных учреждений?

13 ответов

предпочтения есть 7 53.8%

предпочтений нет 6 46.2%

Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие достоинства в их подготовке вы могли бы отметить:

8 ответов

Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие недостатки в их подготовке вы могли бы отметить

4 ответа

Участвуете ли вы или сотрудники вашей организации в реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры

13 ответов

да 13 100%

нет 0

В каких формах реализации образовательного процесса Челябинского государственного

института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

41 ответ

проведение мастер-классов	9	22%
проведение лекционных занятий в течение семестра	8	19.5%
руководство практикой	5	12.2%
проведение занятий на курсах повышения квалификации	5	12.2%
проведение семинарских занятий в течение семестра	4	9.8%
проведение практических занятий в течение семестра	3	7.3%
проведение разовых занятий (например, 1 раз в месяц)	2	4.9%
работа в экзаменационной комиссии по преподаваемой дисциплине, практике	1	2.4%
руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами	1	2.4%
формулировка тем для научно-исследовательских, курсовых и выпускных	1	2.4%
квалификационных работ, актуальных для Вашей организации	1	2.4%
проведение разовых консультаций	1	2.4%
не готовы принять участие	0	

В каких формах независимой внешней оценки качества образования Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

30 ответов

участие в составе жюри на конкурсах, олимпиадах, организуемых вузом	7	23.3%
участие в круглых столах, конференциях по проблемам подготовки кадров, организуемых вузом	5	16.7%
экспертиза образовательной программы в целом	4	13.3%

рецензирование выпускных квалификационных работ	4	13.3%
участие в работе государственной экзаменационной комиссии	4	13.3%
анализ и оценка содержания образования на основе учебного плана	2	6.7%
экспертиза рабочих программ дисциплин	2	6.7%
экспертиза рабочих программ практик	1	3.3%
экспертиза фондов оценочных средств	1	3.3%
участие в работе сессионных экзаменационных комиссий в качестве внешнего эксперта	0	
не готовы принять участие	0	

Какие содержательные и организационные изменения вы могли бы предложить в систему подготовки специалистов в области культуры и искусств?

3 ответа

Считаете ли вы целесообразным иметь прямые связи с учебными заведениями, ведущими подготовку по интересующим вашу организацию направлениям подготовки (специальностям)?

13 ответов

да	11	84.6%
сотрудничество уже организовано	2	15.4%
нет	0	