

Приложение к отчету о  
самообследовании  
федерального государственного  
бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Челябинский государственный  
институт культуры»  
(по состоянию на 1 апреля 2024 г.)  
Раздел «Система оценки качества  
образования»

**Результаты  
опроса работодателей, иных юридических и физических лиц об  
удовлетворенности качеством образования в  
Челябинском государственном институте культуры  
в рамках реализации образовательной программы магистратуры  
«Теория и методология управления»  
по направлению подготовки  
51.04.06 Библиотечно-информационная деятельность**

Опрос работодателей, иных юридических и физических лиц проводился в период с 08 по 20 ноября 2023 г. в соответствии с приказом № 222-п от «07» ноября 2023 г. в рамках внутренней независимой оценки качества образования.

Оценка работодателей, иных юридических и физических лиц удовлетворенностью качеством образования призвана способствовать:

- вовлечению работодателей, иных юридических и физических лиц в образовательный процесс в целом и повышению его качества, реализации «обратной связи» с профильными организациями в процессе образовательной деятельности в рамках ОПОП;

- получение от работодателей, иных юридических и физических лиц информации, позволяющей целенаправленно и систематически совершенствовать отдельные стороны образовательного процесса в вузе в целом и в рамках образовательной программы;

- обеспечению руководства института информацией об удовлетворенности качеством образования по ОПОП работодателями, иными юридическими и физическими лицами;

- улучшению качества планирования и организации учебного процесса.

В опросе приняли участие 12 работодателей, иных юридических и физических лиц. Метод собора первичной информации – анкетный опрос в электронном виде.

Результаты опроса представлены ниже.

## Ответы участников

1 Укажите, пожалуйста, организационно-правовой статус вашей организации?

2) муниципальное учреждение	10	83.3%
1) государственное учреждение	2	16.7%
3) некоммерческая (общественная) организация	0	0.0%
4) частная организация	0	0.0%
5) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 12

ваш вариант

Ответов 0

2 С какими проблемами вы сталкиваетесь при подборе специалистов?

7) отсутствует опыт практической работы у соискателей	9	26.5%
1) отсутствие специалистов нужного профиля на рынке труда	7	20.6%
2) отсутствие у соискателей требуемых компетенций	5	14.7%
4) соискатели не соответствуют профессиональному стандарту в части требований к образованию и обучению, и (или) опыту практической работы, и (или) особым условиям допуска к работе	5	14.7%
3) требуемые компетенции у соискателей сформированы недостаточно	4	11.8%
8) соискателей не устраивает заработная плата	2	5.9%
5) недостоверные данные в резюме соискателей, негативная информация с предыдущего места работы	1	2.9%
9) соискателей не устраивают условия труда	1	2.9%
6) соискатели не соответствуют «идеальному» образу по формальным критериям (внешность, пол, возраст, физическое состояние, психоэмоциональное состояние и т. д.)	0	0.0%
10) соискателей не устраивает отсутствие перспективы профессионального или карьерного роста	0	0.0%
11) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 34

ваш вариант

Ответов 0

### 3 Что обычно вы предпринимаете в первую очередь, чтобы решить проблему дефицита кадров?

2) обращение в государственную службу занятости	10	21.7%
1) размещение объявления о вакансиях на официальном сайте своей организации	8	17.4%
9) повышение квалификации у имеющихся специалистов	7	15.2%
7) привлечение студентов на практику (стажировку)	6	13.0%
5) использование контактов и связей из своего окружения	5	10.9%
4) обращение к базам сервисов поиска работы	4	8.7%
6) заключение договора с образовательной организацией на целевое обучение специалиста	3	6.5%
3) обращение в рекрутинговые агентства	1	2.2%
8) рассылка информационных писем в образовательные учреждения	1	2.2%
10) приглашение на работу специалиста с требуемыми компетенциями из другой организации	1	2.2%
11) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 46

ваш вариант

Ответов 0

### 4 Какие личностные характеристики необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

1) выдержка, стрессоустойчивость	11	16.7%
5) коммуникабельность	10	15.2%
6) ответственность	9	13.6%
3) гибкость, адаптивность	6	9.1%
4) инициативность	5	7.6%
7) отзывчивость	5	7.6%
8) порядочность	5	7.6%
10) целеустремленность	5	7.6%
9) толерантность	4	6.1%
2) выраженная гражданская позиция	2	3.0%
11) человекоцентричность	2	3.0%

12) этичность	2	3.0%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 66

ваш вариант

Ответов 0

5 Какие универсальные компетенции необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

2) способность к работе в команде	10	17.5%
1) способность к системному и критическому мышлению	9	15.8%
8) способность к освоению и использованию информационных технологий в профессиональной деятельности	9	15.8%
3) способность организовывать и руководить работой команды	7	12.3%
6) способность определять способы совершенствования личности на основе самооценки, реализовывать траекторию саморазвития	7	12.3%
5) способность учитывать разнообразие культур в профессиональной деятельности	6	10.5%
4) способность применять коммуникативные (межличностные) технологии, в том числе на иностранных языках	5	8.8%
7) способность поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения эффективной социальной и профессиональной деятельности	4	7.0%
9) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 57

ваш вариант

Ответов 0

6 Какие группы профессиональных компетенций необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

3) культурно-просветительские	9	12.5%
1) информационно-аналитические	8	11.1%
2) информационно-коммуникативные	8	11.1%
6) организационно-управленческие	8	11.1%
4) методические	7	9.7%

5) научно-исследовательские	7	9.7%
8) проектные	7	9.7%
7) педагогические	5	6.9%
10) творческо-исполнительские (в области музыкального, хореографического, театрального искусства и т. д.)	5	6.9%
11) художественно-творческие	3	4.2%
12) экспертно-консультационные	3	4.2%
9) производственно-технологические	2	2.8%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 72

ваш вариант

Ответов 0

7 Применяются ли в настоящее время в вашей организации профессиональные стандарты?

1) да, внедрение профессиональных стандартов практически полностью осуществлено	8	66.7%
2) да, профессиональные стандарты только начинают применяться в организации	2	16.7%
3) планируется применение профессиональных стандартов	1	8.3%
4) планируется применение профессиональных стандартов, но пока они не разработаны (не утверждены)	1	8.3%
5) нет, применение профессиональных стандартов не планируется	0	0.0%
6) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 12

8 Знакомы ли вы с образовательными стандартами по направлениям подготовки высшего (среднего профессионального) образования в области культуры и искусств?

1) да, знаком	12	100.0%
2) нет, не знаком?	0	0.0%

Ответов 12

9 Удовлетворены ли вы уровнем подготовки выпускников системы профессионального образования (высшего, среднего) в области культуры и искусств?

1) да	10	83.3%
-------	----	-------

3) затрудняюсь ответить	2	16.7%
2) нет	0	0.0%

Ответов 12

если нет, укажите причину

Ответов 0

10 Отдаете ли вы при приеме на работу предпочтение выпускникам отдельных образовательных учреждений?

1) предпочтений нет	9	75.0%
2) предпочтения есть	3	25.0%

Ответов 12

если предпочтения есть, укажите названия этих образовательных учреждений

Ответов 3

11 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие достоинства в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 12

12 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие недостатки в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 12

13 Участвуете ли вы или сотрудники вашей организации в реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры

1) да	10	83.3%
2) нет	2	16.7%

Ответов 12

14 В каких формах реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

1) проведение лекционных занятий в течение семестра	6	15.0%
5) руководство практикой	6	15.0%

9) проведение мастер-классов	6	15.0%
10) проведение разовых консультаций	5	12.5%
2) проведение семинарских занятий в течение семестра	4	10.0%
3) проведение практических занятий в течение семестра	3	7.5%
11) проведение занятий на курсах повышения квалификации	3	7.5%
4) проведение разовых занятий (например, 1 раз в месяц)	2	5.0%
6) работа в экзаменационной комиссии по преподаваемой дисциплине, практике	2	5.0%
7) руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами	1	2.5%
8) формулировка тем для научно-исследовательских, курсовых и выпускных квалификационных работ, актуальных для Вашей организации	1	2.5%
12) не готовы принять участие	1	2.5%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 40

ваш вариант

Ответов 0

15 В каких формах независимой внешней оценки качества образования Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

1) экспертиза образовательной программы в целом	5	17.2%
4) экспертиза рабочих программ практик	4	13.8%
10) участие в круглых столах, конференциях по проблемам подготовки кадров, организуемых вузом	4	13.8%
3) экспертиза рабочих программ дисциплин	3	10.3%
2) анализ и оценка содержания образования на основе учебного плана	2	6.9%
5) экспертиза фондов оценочных средств	2	6.9%
6) рецензирование выпускных квалификационных работ	2	6.9%
8) участие в работе государственной экзаменационной комиссии	2	6.9%
9) участие в составе жюри на конкурсах, олимпиадах, организуемых вузом	2	6.9%
11) не готовы принять участие	2	6.9%
7) участие в работе сессионных экзаменационных комиссий в качестве внешнего эксперта	1	3.4%

12) ваш вариант

0 0.0%

---

Ответов 29

ваш вариант

Ответов 0