Приложение к отчету о самообследовании федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Челябинский государственный институт культуры»
(по состоянию на 1 апреля 2024 г.)
Раздел «Система оценки качества образования»

Результаты
опроса работодателей, иных юридических и физических лиц об удовлетворенности качеством образования в Челябинском государственном институте культуры в рамках реализации образовательной программы бакалавриата «Оркестровые духовые и ударные инструменты» по направлению подготовки 53.03.02 Музыкально-инструментальное искусство

Опрос работодателей, иных юридических и физических лиц проводился в период с 08 по 20 ноября 2023 г. в соответствии с приказом № 222-п от «07» ноября 2023 г. в рамках внутренней независимой оценки качества образования.

Оценка работодателей, иных юридических и физических лиц удовлетворенностью качеством образования призвана способствовать:

– вовлечению работодателей, иных юридических и физических лиц в образовательный процесс в целом и повышению его качества, реализации «обратной связи» с профильными организациями в процессе образовательной деятельности в рамках ОПОП;

– получение от работодателей, иных юридических и физических лиц информации, позволяющей целенаправленно и систематически совершенствовать отдельные стороны образовательного процесса в вузе в целом и в рамках образовательной программы;

– обеспечению руководства института информацией об удовлетворенности качеством образования по ОПОП работодателями, иными юридическими и физическими лицами;

– улучшению качества планирования и организации учебного процесса.

В опросе приняли участие 18 работодателей, иных юридических и физических лиц. Метод собора первичной информации – анкетный опрос в электронном виде.

Результаты опроса представлены ниже.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 00945D2FAA5D7CF54C296191D1832227F2
Владелец: Синецкий Сергей Борисович
Действителен: с 27.10.2023 до 19.01.2025

Ответы участников

1 Укажите, пожалуйста, организационно-правовой статус вашей организации?

1) государственное учреждение	18	100.0%
2) муниципальное учреждение	0	0.0%
3) некоммерческая (общественная) организация	0	0.0%
4) частная организация	0	0.0%
5) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 18

ваш вариант

Ответов 0

2 С какими проблемами вы сталкиваетесь при подборе специалистов?

8) соискателей не устраивает заработная плата	17	70.8%
1) отсутствие специалистов нужного профиля на рынке труда	3	12.5%
2) отсутствие у соискателей требуемых компетенций	1	4.2%
3) требуемые компетенции у соискателей сформированы недостаточно	1	4.2%
4) соискатели не соответствуют профессиональному стандарту в части требований к образованию и обучению, и (или) опыту практической работы, и (или) особым условиям допуска к работе	1	4.2%
7) отсутствует опыт практической работы у соискателей	1	4.2%
5) недостоверные данные в резюме соискателей, негативная информация с предыдущего места работы	0	0.0%
6) соискатели не соответствуют «идеальному» образу по формальным критериям (внешность, пол, возраст, физическое состояние, психоэмоциональное состояние и т. д.)	0	0.0%
9) соискателей не устраивают условия труда	0	0.0%
10) соискателей не устраивает отсутствие перспективы профессионального или карьерного роста	0	0.0%
11) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 24

ваш вариант

Ответов 0

3 Что обычно вы предпринимаете в первую очередь, чтобы решить проблему дефицита кадров?

1) размещение объявления о вакансиях на официальном сайте своей организации	18	10.4%
6) заключение договора с образовательной организацией на целевое обучение специалиста	18	10.4%
7) привлечение студентов на практику (стажировку)	18	10.4%
2) обращение в государственную службу занятости	17	9.8%
3) обращение в рекрутинговые агентства	17	9.8%
4) обращение к базам сервисов поиска работы	17	9.8%
5) использование контактов и связей из своего окружения	17	9.8%
8) рассылка информационных писем в образовательные учреждения	17	9.8%
9) повышение квалификации у имеющихся специалистов	17	9.8%
10) приглашение на работу специалиста с требуемыми компетенциями из другой организации	17	9.8%
11) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 173

ваш вариант

Ответов 0

4 Какие личностные характеристики необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

1) выдержка, стрессоустойчивость	18	8.7%
3) гибкость, адаптивность	18	8.7%
5) коммуникабельность	18	8.7%
2) выраженная гражданская позиция	17	8.3%
4) инициативность	17	8.3%
6) ответственность	17	8.3%
7) отзывчивость	17	8.3%
8) порядочность	17	8.3%
9) толерантность	17	8.3%
10) целеустремленность	17	8.3%
11) человекоцентричность	17	8.3%

12) этичность	16	7.8%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 206

ваш вариант

Ответов 0

5 Какие универсальные компетенции необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

1) способность к системному и критическому мышлению	18	12.9%
2) способность к работе в команде	18	12.9%
3) способность организовывать и руководить работой команды	18	12.9%
4) способность применять коммуникативные (межличностные) технологии, в том числе на иностранных языках	18	12.9%
5) способность учитывать разнообразие культур в профессиональной деятельности	17	12.1%
6) способность определять способы совершенствования личности на основе самооценки, реализовывать траекторию саморазвития	17	12.1%
7) способность поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения эффективной социальной и профессиональной деятельности	17	12.1%
8) способность к освоению и использованию информационных технологий в профессиональной деятельности	17	12.1%
9) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 140

ваш вариант

Ответов 0

6 Какие группы профессиональных компетенций необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

3) культурно-просветительские	18	8.6%
4) методические	18	8.6%
7) педагогические	18	8.6%
10) творческо-исполнительские (в области музыкального, хореографического, театрального искусства и т. д.)	18	8.6%
11) художественно-творческие	18	8.6%

1) информационно-аналитические	17	8.1%
2) информационно-коммуникативные	17	8.1%
5) научно-исследовательские	17	8.1%
6) организационно-управленческие	17	8.1%
8) проектные	17	8.1%
9) производственно-технологические	17	8.1%
12) экспертно-консультационные	17	8.1%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 209

ваш вариант

Ответов 0

7 Применяются ли в настоящее время в вашей организации профессиональные стандарты?

1) да, внедрение профессиональных стандартов практически полностью осуществлено	18	100.0%
2) да, профессиональные стандарты только начинают применяться в организации	0	0.0%
3) планируется применение профессиональных стандартов	0	0.0%
4) планируется применение профессиональных стандартов, но пока они не разработаны (не утверждены)	0	0.0%
5) нет, применение профессиональных стандартов не планируется	0	0.0%
6) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 18

8 Знакомы ли вы с образовательными стандартами по направлениям подготовки высшего (среднего профессионального) образования в области культуры и искусств?

1) да, знаком	18	100.0%
2) нет, не знаком?	0	0.0%

Ответов 18

9 Удовлетворены ли вы уровнем подготовки выпускников системы профессионального образования (высшего, среднего) в области культуры и искусств?

1) да	18	100.0%

2) нет	0	0.0%
3) затрудняюсь ответить	0	0.0%

Ответов 18

если нет, укажите причину

Ответов 0

10 Отдаете ли вы при приеме на работу предпочтение выпускникам отдельных образовательных учреждений?

1) предпочтений нет	18	100.0%
2) предпочтения есть	0	0.0%

Ответов 18

если предпочтения есть, укажите названия этих образовательных учреждений

Ответов 0

11 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие достоинства в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 18

12 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие недостатки в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 18

13 Участвуете ли вы или сотрудники вашей организации в реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры

1) да	18	100.0%
2) нет	0	0.0%

Ответов 18

14 В каких формах реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

5) руководство практикой	18	8.8%
6) работа в экзаменационной комиссии по преподаваемой дисциплине, практике	18	8.8%

9) проведение мастер-классов	18	8.8%
10) проведение разовых консультаций	18	8.8%
1) проведение лекционных занятий в течение семестра	17	8.3%
2) проведение семинарских занятий в течение семестра	17	8.3%
3) проведение практических занятий в течение семестра	17	8.3%
4) проведение разовых занятий (например, 1 раз в месяц)	17	8.3%
7) руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами	17	8.3%
8) формулировка тем для научно-исследовательских, курсовых и выпускных квалификационных работ, актуальных для Вашей организации	17	8.3%
11) проведение занятий на курсах повышения квалификации	17	8.3%
12) не готовы принять участие	14	6.8%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 205

ваш вариант

Ответов 0

15 В каких формах независимой внешней оценки качества образования Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

1) экспертиза образовательной программы в целом	18	9.6%
2) анализ и оценка содержания образования на основе учебного плана	18	9.6%
7) участие в работе сессионных экзаменационных комиссий в качестве внешнего эксперта	18	9.6%
8) участие в работе государственной экзаменационной комиссии	18	9.6%
3) экспертиза рабочих программ дисциплин	17	9.0%
4) экспертиза рабочих программ практик	17	9.0%
5) экспертиза фондов оценочных средств	17	9.0%
6) рецензирование выпускных квалификационных работ	17	9.0%
9) участие в составе жюри на конкурсах, олимпиадах, организуемых вузом	17	9.0%
10) участие в круглых столах, конференциях по проблемам подготовки кадров, организуемых вузом	17	9.0%
11) не готовы принять участие	14	7.4%

12) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 188

ваш вариант

Ответов 0