

Приложение к отчету о  
самообследовании  
федерального государственного  
бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Челябинский государственный  
институт культуры»  
(по состоянию на 1 апреля 2024 г.)  
Раздел «Система оценки качества  
образования»

**Результаты  
опроса работодателей, иных юридических и физических лиц об  
удовлетворенности качеством образования в  
Челябинском государственном институте культуры  
в рамках реализации образовательной программы бакалавриата  
«Музейная деятельность и проектирование в сфере историко-культурного  
наследия» по направлению подготовки 51.03.04 Музеология и охрана  
объектов культурного и природного наследия**

Опрос работодателей, иных юридических и физических лиц  
проводился в период с 08 по 20 ноября 2023 г. в соответствии с приказом №  
222-п от «07» ноября 2023 г. в рамках внутренней независимой оценки  
качества образования.

Оценка работодателей, иных юридических и физических лиц  
удовлетворенностью качеством образования призвана способствовать:

- вовлечению работодателей, иных юридических и физических лиц в образовательный процесс в целом и повышению его качества, реализации «обратной связи» с профильными организациями в процессе образовательной деятельности в рамках ОПОП;

- получение от работодателей, иных юридических и физических лиц информации, позволяющей целенаправленно и систематически совершенствовать отдельные стороны образовательного процесса в вузе в целом и в рамках образовательной программы;

- обеспечению руководства института информацией об удовлетворенности качеством образования по ОПОП работодателями, иными юридическими и физическими лицами;

- улучшению качества планирования и организации учебного процесса.

В опросе приняли участие 6 работодателей, иных юридических и физических лиц. Метод собора первичной информации – анкетный опрос в электронном виде.

Результаты опроса представлены ниже.

## Ответы участников

1 Укажите, пожалуйста, организационно-правовой статус вашей организации?

2) муниципальное учреждение	4	66.7%
1) государственное учреждение	2	33.3%
3) некоммерческая (общественная) организация	0	0.0%
4) частная организация	0	0.0%
5) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 6

ваш вариант

Ответов 0

2 С какими проблемами вы сталкиваетесь при подборе специалистов?

1) отсутствие специалистов нужного профиля на рынке труда	5	27.8%
8) соискателей не устраивает заработная плата	5	27.8%
9) соискателей не устраивают условия труда	3	16.7%
7) отсутствует опыт практической работы у соискателей	2	11.1%
3) требуемые компетенции у соискателей сформированы недостаточно	1	5.6%
6) соискатели не соответствуют «идеальному» образу по формальным критериям (внешность, пол, возраст, физическое состояние, психоэмоциональное состояние и т. д.)	1	5.6%
10) соискателей не устраивает отсутствие перспективы профессионального или карьерного роста	1	5.6%
2) отсутствие у соискателей требуемых компетенций	0	0.0%
4) соискатели не соответствуют профессиональному стандарту в части требований к образованию и обучению, и (или) опыту практической работы, и (или) особым условиям допуска к работе	0	0.0%
5) недостоверные данные в резюме соискателей, негативная информация с предыдущего места работы	0	0.0%
11) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 18

ваш вариант

Ответов 0

### 3 Что обычно вы предпринимаете в первую очередь, чтобы решить проблему дефицита кадров?

5) использование контактов и связей из своего окружения	6	33.3%
6) заключение договора с образовательной организацией на целевое обучение специалиста	5	27.8%
7) привлечение студентов на практику (стажировку)	4	22.2%
1) размещение объявления о вакансиях на официальном сайте своей организации	2	11.1%
9) повышение квалификации у имеющихся специалистов	1	5.6%
2) обращение в государственную службу занятости	0	0.0%
3) обращение в рекрутинговые агентства	0	0.0%
4) обращение к базам сервисов поиска работы	0	0.0%
8) рассылка информационных писем в образовательные учреждения	0	0.0%
10) приглашение на работу специалиста с требуемыми компетенциями из другой организации	0	0.0%
11) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 18

ваш вариант

Ответов 0

### 4 Какие личностные характеристики необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

4) инициативность	5	27.8%
2) выраженная гражданская позиция	3	16.7%
5) коммуникабельность	3	16.7%
8) порядочность	3	16.7%
3) гибкость, адаптивность	2	11.1%
1) выдержка, стрессоустойчивость	1	5.6%
6) ответственность	1	5.6%
7) отзывчивость	0	0.0%
9) толерантность	0	0.0%
10) целеустремленность	0	0.0%
11) человекоцентричность	0	0.0%

12) этичность	0	0.0%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 18

ваш вариант

Ответов 0

5 Какие универсальные компетенции необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

2) способность к работе в команде	5	20.8%
4) способность применять коммуникативные (межличностные) технологии, в том числе на иностранных языках	5	20.8%
5) способность учитывать разнообразие культур в профессиональной деятельности	4	16.7%
6) способность определять способы совершенствования личности на основе самооценки, реализовывать траекторию саморазвития	3	12.5%
8) способность к освоению и использованию информационных технологий в профессиональной деятельности	3	12.5%
1) способность к системному и критическому мышлению	2	8.3%
3) способность организовывать и руководить работой команды	2	8.3%
7) способность поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения эффективной социальной и профессиональной деятельности	0	0.0%
9) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 24

ваш вариант

Ответов 0

6 Какие группы профессиональных компетенций необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

2) информационно-коммуникативные	6	19.4%
3) культурно-просветительские	6	19.4%
8) проектные	6	19.4%
5) научно-исследовательские	5	16.1%
4) методические	3	9.7%

10) творческо-исполнительские (в области музыкального, хореографического, театрального искусства и т. д.)	2	6.5%
7) педагогические	1	3.2%
9) производственно-технологические	1	3.2%
11) художественно-творческие	1	3.2%
1) информационно-аналитические	0	0.0%
6) организационно-управленческие	0	0.0%
12) экспертно-консультационные	0	0.0%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 31

ваш вариант

Ответов 0

7 Применяются ли в настоящее время в вашей организации профессиональные стандарты?

1) да, внедрение профессиональных стандартов практически полностью осуществлено	6	100.0%
2) да, профессиональные стандарты только начинают применяться в организации	0	0.0%
3) планируется применение профессиональных стандартов	0	0.0%
4) планируется применение профессиональных стандартов, но пока они не разработаны (не утверждены)	0	0.0%
5) нет, применение профессиональных стандартов не планируется	0	0.0%
6) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 6

8 Знакомы ли вы с образовательными стандартами по направлениям подготовки высшего (среднего профессионального) образования в области культуры и искусств?

1) да, знаком	6	100.0%
2) нет, не знаком?	0	0.0%

Ответов 6

9 Удовлетворены ли вы уровнем подготовки выпускников системы профессионального образования (высшего, среднего) в области культуры и искусств?

1) да	6	100.0%
-------	---	--------

2) нет	0	0.0%
3) затрудняюсь ответить	0	0.0%

Ответов 6

если нет, укажите причину

Ответов 0

10 Отдаете ли вы при приеме на работу предпочтение выпускникам отдельных образовательных учреждений?

2) предпочтения есть	4	66.7%
1) предпочтений нет	2	33.3%

Ответов 6

если предпочтения есть, укажите названия этих образовательных учреждений

Ответов 4

11 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие достоинства в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 6

12 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие недостатки в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 6

13 Участвуете ли вы или сотрудники вашей организации в реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры

1) да	5	83.3%
2) нет	1	16.7%

Ответов 6

14 В каких формах реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

5) руководство практикой	5	31.3%
9) проведение мастер-классов	3	18.8%

6) работа в экзаменационной комиссии по преподаваемой дисциплине, практике	2	12.5%
11) проведение занятий на курсах повышения квалификации	2	12.5%
1) проведение лекционных занятий в течение семестра	1	6.3%
2) проведение семинарских занятий в течение семестра	1	6.3%
7) руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами	1	6.3%
10) проведение разовых консультаций	1	6.3%
3) проведение практических занятий в течение семестра	0	0.0%
4) проведение разовых занятий (например, 1 раз в месяц)	0	0.0%
8) формулировка тем для научно-исследовательских, курсовых и выпускных квалификационных работ, актуальных для Вашей организации	0	0.0%
12) не готовы принять участие	0	0.0%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 16

ваш вариант

Ответов 0

15 В каких формах независимой внешней оценки качества образования Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

1) экспертиза образовательной программы в целом	3	27.3%
8) участие в работе государственной экзаменационной комиссии	2	18.2%
9) участие в составе жюри на конкурсах, олимпиадах, организуемых вузом	2	18.2%
10) участие в круглых столах, конференциях по проблемам подготовки кадров, организуемых вузом	2	18.2%
6) рецензирование выпускных квалификационных работ	1	9.1%
7) участие в работе сессионных экзаменационных комиссий в качестве внешнего эксперта	1	9.1%
2) анализ и оценка содержания образования на основе учебного плана	0	0.0%
3) экспертиза рабочих программ дисциплин	0	0.0%
4) экспертиза рабочих программ практик	0	0.0%
5) экспертиза фондов оценочных средств	0	0.0%
11) не готовы принять участие	0	0.0%

12) ваш вариант

0 0.0%

---

Ответов 11

ваш вариант

Ответов 0