

Приложение к отчету о  
самообследовании  
федерального государственного  
бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Челябинский государственный  
институт культуры»  
(по состоянию на 1 апреля 2024 г.)  
Раздел «Система оценки качества  
образования»

**Результаты  
опроса работодателей, иных юридических и физических лиц об  
удовлетворенности качеством образования в  
Челябинском государственном институте культуры  
в рамках реализации образовательной программы бакалавриата  
«Информационно-аналитические технологии»  
по направлению подготовки  
51.03.06 Библиотечно-информационная деятельность**

Опрос работодателей, иных юридических и физических лиц проводился в период с 08 по 20 ноября 2023 г. в соответствии с приказом № 222-п от «07» ноября 2023 г. в рамках внутренней независимой оценки качества образования.

Оценка работодателей, иных юридических и физических лиц удовлетворенностью качеством образования призвана способствовать:

– вовлечению работодателей, иных юридических и физических лиц в образовательный процесс в целом и повышению его качества, реализации «обратной связи» с профильными организациями в процессе образовательной деятельности в рамках ОПОП;

– получение от работодателей, иных юридических и физических лиц информации, позволяющей целенаправленно и систематически совершенствовать отдельные стороны образовательного процесса в вузе в целом и в рамках образовательной программы;

– обеспечению руководства института информацией об удовлетворенности качеством образования по ОПОП работодателями, иными юридическими и физическими лицами;

– улучшению качества планирования и организации учебного процесса.

В опросе приняли участие 13 работодателей, иных юридических и физических лиц. Метод собора первичной информации – анкетный опрос в электронном виде.

Результаты опроса представлены ниже.

## Ответы участников

1 Укажите, пожалуйста, организационно-правовой статус вашей организации?

|  |   |       |
|--|---|-------|
| 2) муниципальное учреждение                  | 8 | 61.5% |
| 1) государственное учреждение                | 5 | 38.5% |
| 3) некоммерческая (общественная) организация | 0 | 0.0%  |
| 4) частная организация                       | 0 | 0.0%  |
| 5) ваш вариант                               | 0 | 0.0%  |

Ответов 13

ваш вариант

Ответов 0

2 С какими проблемами вы сталкиваетесь при подборе специалистов?

|   |   |       |
|---|---|-------|
| 2) отсутствие у соискателей требуемых компетенций   | 6 | 15.4% |
| 4) соискатели не соответствуют профессиональному стандарту в части требований к образованию и обучению, и (или) опыту практической работы, и (или) особым условиям допуска к работе | 6 | 15.4% |
| 3) требуемые компетенции у соискателей сформированы недостаточно  | 5 | 12.8% |
| 7) отсутствует опыт практической работы у соискателей   | 5 | 12.8% |
| 1) отсутствие специалистов нужного профиля на рынке труда   | 4 | 10.3% |
| 6) соискатели не соответствуют «идеальному» образу по формальным критериям (внешность, пол, возраст, физическое состояние, психоэмоциональное состояние и т. д.)                    | 4 | 10.3% |
| 8) соискателей не устраивает заработная плата   | 4 | 10.3% |
| 5) недостоверные данные в резюме соискателей, негативная информация с предыдущего места работы  | 3 | 7.7%  |
| 9) соискателей не устраивают условия труда  | 1 | 2.6%  |
| 10) соискателей не устраивает отсутствие перспективы профессионального или карьерного роста   | 1 | 2.6%  |
| 11) ваш вариант   | 0 | 0.0%  |

Ответов 39

ваш вариант

Ответов 0

### 3 Что обычно вы предпринимаете в первую очередь, чтобы решить проблему дефицита кадров?

|  |   |       |
|--|---|-------|
| 6) заключение договора с образовательной организацией на целевое обучение специалиста  | 9 | 15.8% |
| 9) повышение квалификации у имеющихся специалистов                                     | 8 | 14.0% |
| 2) обращение в государственную службу занятости  | 7 | 12.3% |
| 4) обращение к базам сервисов поиска работы  | 7 | 12.3% |
| 1) размещение объявления о вакансиях на официальном сайте своей организации            | 6 | 10.5% |
| 3) обращение в рекрутинговые агентства   | 5 | 8.8%  |
| 5) использование контактов и связей из своего окружения                                | 5 | 8.8%  |
| 7) привлечение студентов на практику (стажировку)                                      | 4 | 7.0%  |
| 8) рассылка информационных писем в образовательные учреждения                          | 4 | 7.0%  |
| 10) приглашение на работу специалиста с требуемыми компетенциями из другой организации | 2 | 3.5%  |
| 11) ваш вариант  | 0 | 0.0%  |

Ответов 57

ваш вариант

Ответов 0

### 4 Какие личностные характеристики необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

|                                   |   |       |
|-----------------------------------|---|-------|
| 1) выдержка, стрессоустойчивость  | 8 | 10.8% |
| 5) коммуникабельность             | 8 | 10.8% |
| 6) ответственность                | 8 | 10.8% |
| 7) отзывчивость                   | 8 | 10.8% |
| 3) гибкость, адаптивность         | 7 | 9.5%  |
| 4) инициативность                 | 7 | 9.5%  |
| 8) порядочность                   | 6 | 8.1%  |
| 10) целеустремленность            | 6 | 8.1%  |
| 9) толерантность                  | 5 | 6.8%  |
| 2) выраженная гражданская позиция | 4 | 5.4%  |
| 12) этичность                     | 4 | 5.4%  |

|                          |   |      |
|--------------------------|---|------|
| 11) человекоцентричность | 3 | 4.1% |
| 13) ваш вариант          | 0 | 0.0% |

Ответов 74

ваш вариант

Ответов 0

5 Какие универсальные компетенции необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

|  |    |       |
|--|----|-------|
| 1) способность к системному и критическому мышлению  | 10 | 18.2% |
| 3) способность организовывать и руководить работой команды   | 8  | 14.5% |
| 5) способность учитывать разнообразие культур в профессиональной деятельности  | 8  | 14.5% |
| 6) способность определять способы совершенствования личности на основе самооценки, реализовывать траекторию саморазвития               | 8  | 14.5% |
| 2) способность к работе в команде  | 7  | 12.7% |
| 4) способность применять коммуникативные (межличностные) технологии, в том числе на иностранных языках                                 | 5  | 9.1%  |
| 7) способность поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения эффективной социальной и профессиональной деятельности | 5  | 9.1%  |
| 8) способность к освоению и использованию информационных технологий в профессиональной деятельности                                    | 4  | 7.3%  |
| 9) ваш вариант   | 0  | 0.0%  |

Ответов 55

ваш вариант

Ответов 0

6 Какие группы профессиональных компетенций необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

|                                  |    |       |
|----------------------------------|----|-------|
| 3) культурно-просветительские    | 10 | 14.1% |
| 1) информационно-аналитические   | 7  | 9.9%  |
| 4) методические                  | 7  | 9.9%  |
| 8) проектные                     | 7  | 9.9%  |
| 2) информационно-коммуникативные | 6  | 8.5%  |

|   |   |      |
|---|---|------|
| 6) организационно-управленческие  | 6 | 8.5% |
| 7) педагогические   | 6 | 8.5% |
| 5) научно-исследовательские   | 5 | 7.0% |
| 9) производственно-технологические  | 5 | 7.0% |
| 10) творческо-исполнительские (в области музыкального, хореографического, театрального искусства и т. д.) | 4 | 5.6% |
| 11) художественно-творческие  | 4 | 5.6% |
| 12) экспертно-консультационные  | 4 | 5.6% |
| 13) ваш вариант   | 0 | 0.0% |

Ответов 71

ваш вариант

Ответов 0

7 Применяются ли в настоящее время в вашей организации профессиональные стандарты?

|   |   |       |
|---|---|-------|
| 1) да, внедрение профессиональных стандартов практически полностью осуществлено                   | 8 | 61.5% |
| 3) планируется применение профессиональных стандартов   | 3 | 23.1% |
| 2) да, профессиональные стандарты только начинают применяться в организации                       | 1 | 7.7%  |
| 4) планируется применение профессиональных стандартов, но пока они не разработаны (не утверждены) | 1 | 7.7%  |
| 5) нет, применение профессиональных стандартов не планируется                                     | 0 | 0.0%  |
| 6) ваш вариант  | 0 | 0.0%  |

Ответов 13

8 Знакомы ли вы с образовательными стандартами по направлениям подготовки высшего (среднего профессионального) образования в области культуры и искусств?

|                    |    |        |
|--------------------|----|--------|
| 1) да, знаком      | 13 | 100.0% |
| 2) нет, не знаком? | 0  | 0.0%   |

Ответов 13

9 Удовлетворены ли вы уровнем подготовки выпускников системы профессионального образования (высшего, среднего) в области культуры и искусств?

|       |    |        |
|-------|----|--------|
| 1) да | 13 | 100.0% |
|-------|----|--------|

|                         |   |      |
|-------------------------|---|------|
| 2) нет                  | 0 | 0.0% |
| 3) затрудняюсь ответить | 0 | 0.0% |

Ответов 13

если нет, укажите причину

Ответов 0

10 Отдаете ли вы при приеме на работу предпочтение выпускникам отдельных образовательных учреждений?

|                      |   |       |
|----------------------|---|-------|
| 1) предпочтений нет  | 7 | 53.8% |
| 2) предпочтения есть | 6 | 46.2% |

Ответов 13

если предпочтения есть, укажите названия этих образовательных учреждений

Ответов 6

11 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие достоинства в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 13

12 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие недостатки в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 13

13 Участвуете ли вы или сотрудники вашей организации в реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры

|        |   |       |
|--------|---|-------|
| 1) да  | 9 | 69.2% |
| 2) нет | 4 | 30.8% |

Ответов 13

14 В каких формах реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

|                              |   |       |
|------------------------------|---|-------|
| 5) руководство практикой     | 6 | 14.3% |
| 9) проведение мастер-классов | 6 | 14.3% |

|   |   |       |
|---|---|-------|
| 1) проведение лекционных занятий в течение семестра   | 5 | 11.9% |
| 4) проведение разовых занятий (например, 1 раз в месяц)   | 5 | 11.9% |
| 2) проведение семинарских занятий в течение семестра  | 4 | 9.5%  |
| 6) работа в экзаменационной комиссии по преподаваемой дисциплине, практике  | 3 | 7.1%  |
| 10) проведение разовых консультаций   | 3 | 7.1%  |
| 3) проведение практических занятий в течение семестра   | 2 | 4.8%  |
| 7) руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами  | 2 | 4.8%  |
| 8) формулировка тем для научно-исследовательских, курсовых и выпускных квалификационных работ, актуальных для Вашей организации | 2 | 4.8%  |
| 11) проведение занятий на курсах повышения квалификации   | 2 | 4.8%  |
| 12) не готовы принять участие   | 2 | 4.8%  |
| 13) ваш вариант   | 0 | 0.0%  |

Ответов 42

ваш вариант

Ответов 0

15 В каких формах независимой внешней оценки качества образования Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

|   |   |       |
|---|---|-------|
| 4) экспертиза рабочих программ практик  | 6 | 15.4% |
| 1) экспертиза образовательной программы в целом   | 5 | 12.8% |
| 3) экспертиза рабочих программ дисциплин  | 5 | 12.8% |
| 2) анализ и оценка содержания образования на основе учебного плана                            | 4 | 10.3% |
| 6) рецензирование выпускных квалификационных работ  | 4 | 10.3% |
| 5) экспертиза фондов оценочных средств  | 3 | 7.7%  |
| 7) участие в работе сессионных экзаменационных комиссий в качестве внешнего эксперта          | 3 | 7.7%  |
| 10) участие в круглых столах, конференциях по проблемам подготовки кадров, организуемых вузом | 3 | 7.7%  |
| 8) участие в работе государственной экзаменационной комиссии                                  | 2 | 5.1%  |
| 9) участие в составе жюри на конкурсах, олимпиадах, организуемых вузом                        | 2 | 5.1%  |
| 11) не готовы принять участие   | 2 | 5.1%  |

12) ваш вариант

0 0.0%

---

Ответов 39

ваш вариант

Ответов 0