

Приложение к отчету о  
самообследовании  
федерального государственного  
бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Челябинский государственный  
институт культуры»  
(по состоянию на 1 апреля 2024 г.)  
Раздел «Система оценки качества  
образования»

**Результаты**  
**опроса работодателей, иных юридических и физических лиц об**  
**удовлетворенности качеством образования в**  
**Челябинском государственном институте культуры**  
**в рамках реализации образовательной программы магистратуры**  
**«Дизайн и визуальные коммуникации в архитектурной среде»**  
**по направлению подготовки**  
**54.04.01 Дизайн**

Опрос работодателей, иных юридических и физических лиц проводился в период с 08 по 20 ноября 2023 г. в соответствии с приказом № 222-п от «07» ноября 2023 г. в рамках внутренней независимой оценки качества образования.

Оценка работодателей, иных юридических и физических лиц удовлетворенностью качеством образования призвана способствовать:

- вовлечению работодателей, иных юридических и физических лиц в образовательный процесс в целом и повышению его качества, реализации «обратной связи» с профильными организациями в процессе образовательной деятельности в рамках ОПОП;
- получение от работодателей, иных юридических и физических лиц информации, позволяющей целенаправленно и систематически совершенствовать отдельные стороны образовательного процесса в вузе в целом и в рамках образовательной программы;
- обеспечению руководства института информацией об удовлетворенности качеством образования по ОПОП работодателями, иными юридическими и физическими лицами;
- улучшению качества планирования и организации учебного процесса.

В опросе приняли участие 2 работодателей, иных юридических и физических лиц. Метод сбора первичной информации – анкетный опрос в электронном виде.

Результаты опроса представлены ниже.

## Ответы участников

1 Укажите, пожалуйста, организационно-правовой статус вашей организации?

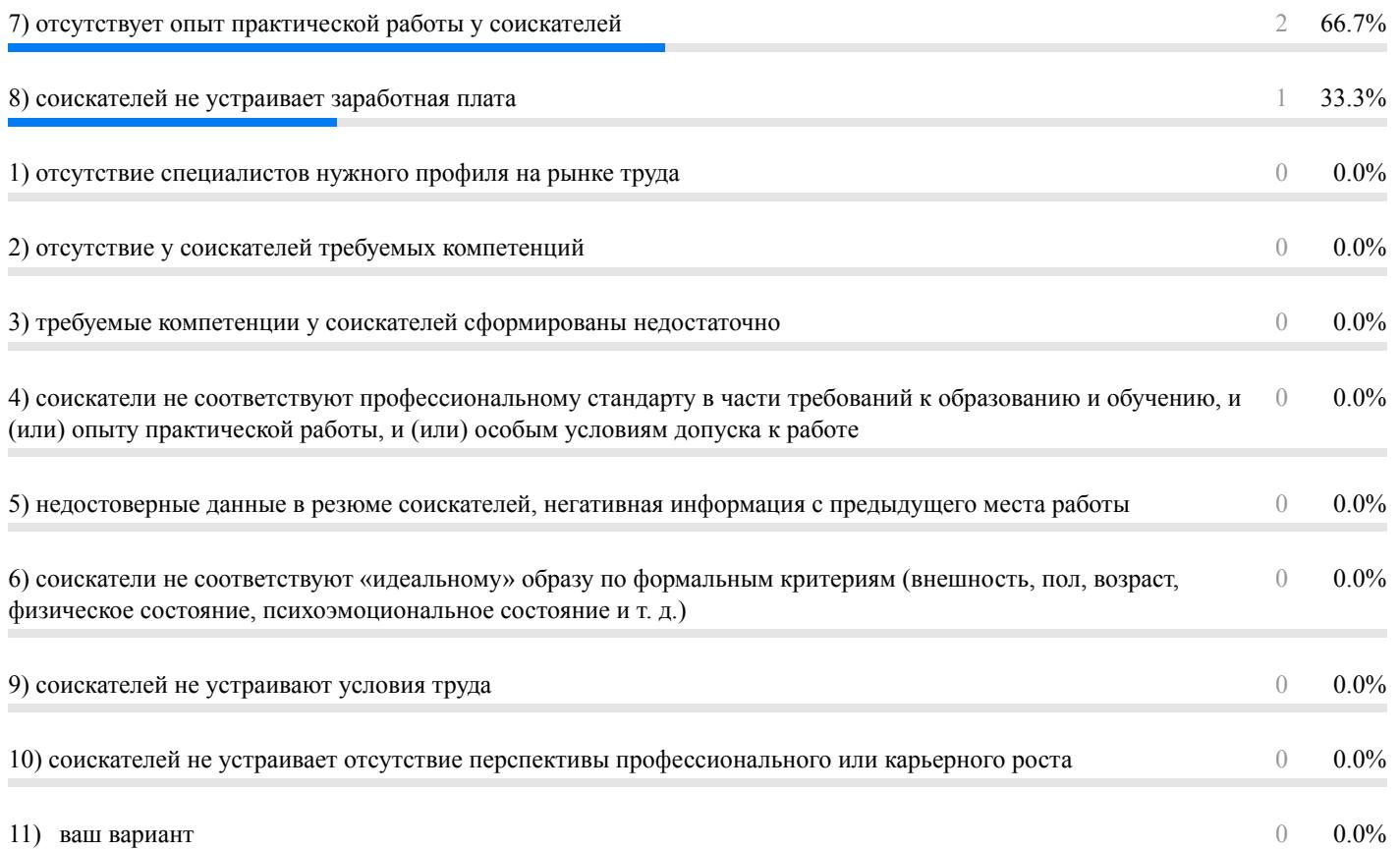


Ответов 2

ваш вариант

Ответов 0

2 С какими проблемами вы сталкиваетесь при подборе специалистов?



Ответов 3

ваш вариант

Ответов 0

3 Что обычно вы предпринимаете в первую очередь, чтобы решить проблему дефицита кадров?



Ответов 4

ваш вариант

Ответов 0

4 Какие личностные характеристики необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?



11) человекоцентричность	0	0.0%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 12

ваш вариант

Ответов 0

5 Какие универсальные компетенции необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

1) способность к системному и критическому мышлению	2	28.6%
2) способность к работе в команде	1	14.3%
3) способность организовывать и руководить работой команды	1	14.3%
4) способность применять коммуникативные (межличностные) технологии, в том числе на иностранных языках	1	14.3%
6) способность определять способы совершенствования личности на основе самооценки, реализовывать траекторию саморазвития	1	14.3%
8) способность к освоению и использованию информационных технологий в профессиональной деятельности	1	14.3%
5) способность учитывать разнообразие культур в профессиональной деятельности	0	0.0%
7) способность поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения эффективной социальной и профессиональной деятельности	0	0.0%
9) ваш вариант	0	0.0%

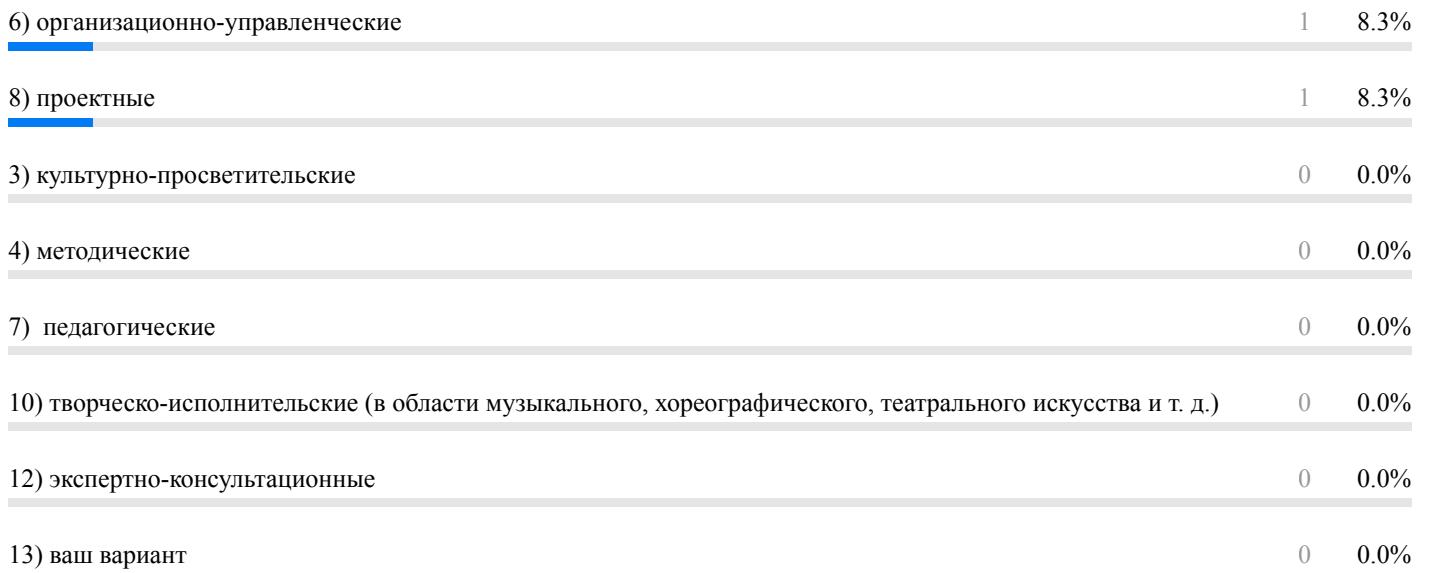
Ответов 7

ваш вариант

Ответов 0

6 Какие группы профессиональных компетенций необходимы сегодня работнику в области культуры и искусства?

1) информационно-аналитические	2	16.7%
2) информационно-коммуникативные	2	16.7%
5) научно-исследовательские	2	16.7%
9) производственно-технологические	2	16.7%
11) художественно-творческие	2	16.7%

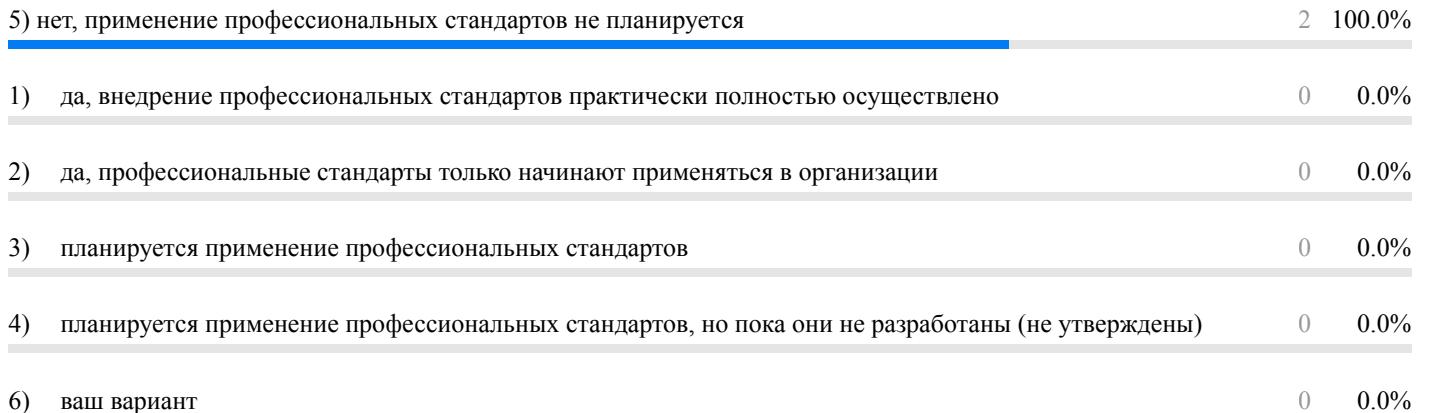


Ответов 12

ваш вариант

Ответов 0

7 Применяются ли в настоящее время в вашей организации профессиональные стандарты?



Ответов 2

8 Знакомы ли вы с образовательными стандартами по направлениям подготовки высшего (среднего профессионального) образования в области культуры и искусств?



Ответов 2

9 Удовлетворены ли вы уровнем подготовки выпускников системы профессионального образования (высшего, среднего) в области культуры и искусств?





Ответов 2

если нет, укажите причину

Ответов 0

10 Отдаете ли вы при приеме на работу предпочтение выпускникам отдельных образовательных учреждений?



Ответов 2

если предпочтения есть, укажите названия этих образовательных учреждений

Ответов 1

11 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие достоинства в их подготовке вы могли бы отметить

Ответов 2

12 Если в вашей организации работают выпускники Челябинского государственного института культуры, укажите, какие недостатки в их подготовке вы могли бы отметить

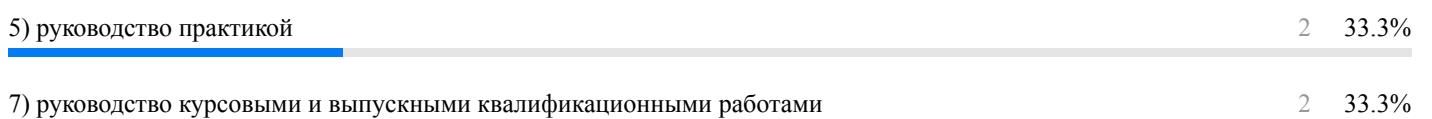
Ответов 2

13 Участвуете ли вы или сотрудники вашей организации в реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры



Ответов 2

14 В каких формах реализации образовательного процесса Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?



3) проведение практических занятий в течение семестра	1	16.7%
6) работа в экзаменационной комиссии по преподаваемой дисциплине, практике	1	16.7%
1) проведение лекционных занятий в течение семестра	0	0.0%
2) проведение семинарских занятий в течение семестра	0	0.0%
4) проведение разовых занятий (например, 1 раз в месяц)	0	0.0%
8) формулировка тем для научно-исследовательских, курсовых и выпускных квалификационных работ, актуальных для Вашей организации	0	0.0%
9) проведение мастер-классов	0	0.0%
10) проведение разовых консультаций	0	0.0%
11) проведение занятий на курсах повышения квалификации	0	0.0%
12) не готовы принять участие	0	0.0%
13) ваш вариант	0	0.0%

Ответов 6

ваш вариант

Ответов 0

15 В каких формах независимой внешней оценки качества образования Челябинского государственного института культуры вы или сотрудники вашей организации готовы принять участие?

1) экспертиза образовательной программы в целом	2	18.2%
3) экспертиза рабочих программ дисциплин	2	18.2%
4) экспертиза рабочих программ практик	2	18.2%
8) участие в работе государственной экзаменационной комиссии	2	18.2%
2) анализ и оценка содержания образования на основе учебного плана	1	9.1%
6) рецензирование выпускных квалификационных работ	1	9.1%
10) участие в круглых столах, конференциях по проблемам подготовки кадров, организуемых вузом	1	9.1%
5) экспертиза фондов оценочных средств	0	0.0%
7) участие в работе сессионных экзаменационных комиссий в качестве внешнего эксперта	0	0.0%
9) участие в составе жюри на конкурсах, олимпиадах, организуемых вузом	0	0.0%
11) не готовы принять участие	0	0.0%

12) ваш вариант

0 0.0%

Ответов 11

ваш вариант

Ответов 0