

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «КУЛЬТУРА»

Центр непрерывного образования и повышения квалификации
творческих и управленческих кадров в сфере культуры
ФГБОУ ВО «Челябинский государственный институт культуры»

Образовательная программа повышения квалификации (ОП),
предлагаемая к реализации в 2021 году

Наименование ОП			
Модельные библиотеки: создание, управление, компетенции персонала			
Специалисты, деятели, представители профессиональных сообществ, которые будут принимать непосредственное участие в реализации ОП			
О. Д. Опарина, кандидат педагогических наук, директор ГАУК Свердловской области «Свердловская областная универсальная научная библиотека им. В. Г. Белинского»			
Образовательные организации и учреждения отрасли культуры, которые будут принимать непосредственное участие в реализации ОП			
ГАУК Свердловской области «Свердловская областная универсальная научная библиотека им. В. Г. Белинского»			
Целевая аудитория ОП			
Руководители, заместители руководителей, методисты центральных библиотек ЦБС Челябинской области, руководители и сотрудники модельных библиотек региона			
Наименование компетенций, которые будут приобретены слушателями ОП			
– Готовность к осуществлению модернизации библиотеки в соответствии с параметрами «модельной библиотеки».			
– Способность формировать и поддерживать актуальные качества модельной библиотеки.			
– способность решать задачи практической профессиональной деятельности, соответствующей требованиям библиотеки нового поколения.			
Учебный план программы, 36 часов			
тема	лекции, час.	видеолекции, час.	семинары (вебинары). час.
Модуль 1. Модельная библиотека: сущностные и организационные основания			
1.1. Модельная библиотека: новые ценности и смыслы	2	2	
1.2. Репутационные задачи модельной библиотеки: способы решения		2	2
1.3. Модельная библиотека как		2	2

оптимальное пространство реализации клиентоориентированности			
Модуль 2. Проектирование модельной библиотеки			
2.1. Проектирование предметно-пространственной среды модельной библиотеки	2	2	2
2.2. Дизайн-проектирование модельной библиотеки	2	2	2
2.3. Проектирование портфеля инноваций модельной библиотеки		1	2
Модуль 3. Управление модельной библиотекой			
3.1. Менеджмент библиотеки: направления и современные методики	1		
3.2. Концепция модельной библиотеки	1	1	2
3.3. Управление профессиональным развитием персонала модельной библиотеки	2		2
Итого:	10	12	14
Формы итоговой аттестации			
Зачет (защита проекта)			

Руководитель образовательной организации _____ / _____ /

Дата _____

М. П.