

Отзыв-оценка работодателя о сформированности компетенций у обучающихся
Юркиной Татьяны Владимировны
 об участии в составе экзаменационной комиссии в рамках внутренней системы оценки
 качества образовательной деятельности
 по дисциплине **«Возрастные (дифференциальные) технологии социально-культурной**
деятельности»
 программа бакалавриата « Менеджмент социально-культурной деятельности»
 по направлению подготовки **51.03.03 Социально-культурная деятельность**

Форма промежуточной аттестации		экзамен	
Преподаватель дисциплины		Пирожкова Марина Анатольевна, доцент кафедры социально-культурная деятельность	
Количество обучающихся в группе		21 чел.	
Количество обучающихся, явившихся на промежуточную аттестацию		20 чел.	
Количество обучающихся, не допущенных до промежуточной аттестации		1 чел.	
Дата проведения промежуточной аттестации		17.06.2026	
Оценочные средства		В соответствии с – РПД (теоретические вопросы / практикоориентированные задания); – ФОС по компетенциям: ПК-1, ПК-2.	
Оценка уровня текущей сформированности компетенций по 100-бальной шкале: <i>высокий: диапазон 91-100; средний: диапазон 76-90; низкий: диапазона 61-75</i>			
Код компетенции. Формулировка	Средний балл по группе (по 100-бал. shk.)	Уровень сформированности компетенции	Доля обуч-ся, достигших уровня не ниже среднего, % (чел.)
ПК--1 Готов осуществлять педагогическую деятельность в учреждениях культуры, учреждениях общего, дополнительного и профессионального образования, участвовать переподготовке и повышении квалификации специалистов социально- культурной деятельности, способствовать	100	Высокий уровень	100 (20 из 20)

развитию социально- культурной активности личности в учреждениях культуры			
ПК-2 Готов осуществлять социально- культурное проектирование на основе изучения запросов населения, с учетом возраста, образования, социальных, национальных и других различий социальных групп	100	Высокий уровень	100 (20 ИЗ 20)
Заключение работодателя об уровне текущей сформированности компетенции (ий)	Выполненные практикоориентированные задания, ответы на теоретические вопросы (в т. ч. дополнительные), тестовые задания различного уровня сложности позволили оценить текущий уровень сформированности планируемых компетенций. Обучающиеся продемонстрировали высокий уровень текущей сформированности компетенций		

Начальник отдела по концертной работе Челябинской государственной филармонии,
куратор проекта Министерства культуры Челябинской области "Театрально-концертный
зал"

М.П.



Т.В. Юркина