



**УТВЕРЖДАЮ:**  
Председатель  
профкома студентов и  
аспирантов ЧГИК

  
К. А. Бреус  
10 сентября 2025 г.

## Положение

о первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов  
Челябинского государственного института культуры

### 1. Общие положения

1.1 Первичная профсоюзная организация студентов и аспирантов ЧГИК является добровольным самоуправляемым, некоммерческим, основанным на членстве общественным объединением, созданным с целью представительства и защиты профессиональных трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

1.2 Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на территории ЧГИК.

1.3 С момента государственной регистрации первичная профсоюзная организация является юридическим лицом, имеет в собственности обособленное имущество, может от своего имени осуществлять имущественные и личные неимущественные права, быть истцом и ответчиком в суде, иметь самостоятельную смету, текущий расчетный счет в банке, печать, штамп и бланки со своим наименованием.

1.4 Первичная профсоюзная организация является членской организацией Профсоюза работников культуры Российской Федерации.

1.5 Первичная профсоюзная организация в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Федеральным законом "О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности", другими федеральными и областными законами и настоящим Положением.

1.6 Вопросы деятельности, не урегулированные настоящим положением, решаются в соответствии с Уставом профсоюза работников культуры.

### 2. Цели и основные задачи

2.1 Основными целями первичной профсоюзной организации являются: представительство и защита профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

2.2 Для решения уставных задач первичная профсоюзная организация осуществляет:

- контроль за своевременной выплатой стипендии;
- выдвигает своих представителей в коллегиальные органы управления ЧГИК, Ученый совет ЧГИК, ведение от имени студентов коллективных переговоров и заключение коллективного договора, контроль за его выполнением и участие в урегулировании коллективных трудовых споров;
- направляет представление о невыполнении коллективного договора;
- участие в выборах органов местного самоуправления, выдвижение своих кандидатов в депутаты установленном законном порядке;
- организацию оздоровления членов профсоюзной организации;
- получение бесплатно информации от работодателей, органов местного самоуправления;
- свободно распространяет информацию о своей деятельности;
- проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия и пикетирование в установленном

законом порядке;

- учреждает средства массовой информации;
- вносит предложения в органы государственной и органы местного самоуправления власти по вопросам, затрагивающим
- социально-трудовые права студентов;
- проводит культурно-массовые мероприятия;
- проводит обучение профактива;
- осуществляет предпринимательскую деятельность, лишь постольку, поскольку это служит для достижения уставных целей, ради которых она создана и соответствует этим целям. Доходы от предпринимательской деятельности не могут распределяться между членами организации и используются для достижения уставных целей первичной профсоюзной организации.

### **3. Структура первичной профсоюзной организации, выборные руководящие и контрольно-ревизионные органы**

3.1 Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является конференция

3.2 Постоянно действующим руководящим органом между конференциями является профсоюзный комитет, избираемый конференцией первичной профсоюзной организации.

3.3 Первичная профсоюзная организация состоит из профсоюзных организаций факультетов

3.4 Председатель профсоюзного комитета и его заместители являются членами руководящего выборного органа и делегатам конференции по должности.

### **4. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации подотчетна конференции**

4.1 Высшим органом первичной организации является конференция, которая проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 5 лет соответствии с Уставом профсоюза

4.2 Конференция считается правомочной, если в ее работе принимает участие более двух третей делегатов Решения принимаются большинством членов, участвующих в голосовании при наличии кворума, а по вопросам, утверждения, изменения настоящего Положения, определения приоритетных направлений первичной профсоюзной организации, принципов формирования и использования ее имущества, формирования профсоюзного комитета и досрочное прекращение его полномочий, реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации принимают квалифицированным большинством (не менее 2/3 голосов). Внеочередная конференция может быть созвана по решению профкома или 1/3 членов профсоюза.

4.3 Профсоюзная конференция:

- избирает профсоюзный комитет и контрольно-ревизионную комиссию, председателя и его заместителя на срок действия профкома и досрочно освобождает их от должности;
- по решению конференции председатель и заместители могут быть избраны на заседании профсоюзного комитета;
- определяет стратегию и тактику деятельности руководящих органов первичной профсоюзной организации;
- заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации;
- принимает решения о членстве профорганизации в профсоюзе и региональным профобъединении;
- утверждает организационную структуру организации и сроки проведения выборов;
- осуществляет выдвижение и избрание делегатов на региональную отраслевую и межсоюзную конференции;
- представляет интересы студентов, выдвигает требования, принимает решения о проведении забастовок и других акции протеста в связи с кризисной ситуацией, складывающейся в коллективе в соответствии с действующим законодательством;
- утверждает положение о первичной профсоюзной организации и вносит в него дополнения и изменения;
- определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации,

принципы формирования и использования ее имущества, принимает решения о реорганизации и ликвидации профсоюзной организации.

#### 4.4 Профсоюзный комитет:

4.5. Руководящим органом профсоюзной организации между конференциями является профсоюзный комитет, избираемый на 5 лет в следующем составе:

- председатель, заместитель председателя - по должности;
- представители всех факультетов путем делегирования;
- члены профсоюзного комитета, избранные на конференции.

#### 4.6. Профсоюзный комитет:

- реализует права первичной профсоюзной организации;
- формирует структуру первичной организации и вносит в нее необходимые изменения;
- утверждает смету профсоюзного бюджета и заслушивает отчет о ее исполнении, вносит изменения в смету;
- устанавливает штат освобожденных профсоюзных работников, их оклады, размеры доплат не освобожденным профсоюзным работникам, определяет систему оплаты труда;
- проводит работу в период между профсоюзными конференциями с учетом направлений деятельности профсоюзной организации, решений вышестоящих профсоюзных органов;
- представляет первичную профсоюзную организацию во взаимоотношениях с органами государственной власти, местного самоуправления, с другими профсоюзными и общественными организациями, их полномочиями на представительство в установленном порядке, осуществляет контроль за правильностью начисления и своевременной выплаты стипендии;
- реализует предоставленное законодательством право на ведение коллективных переговоров от имени студентов и заключение коллективных договоров с администрацией вуза;
- осуществляет контроль за выполнением коллективного договора, привлекает к ответственности лиц, виновных в срыве достигнутых договоренностей;
- участвует в управлении фондом государственного социального страхования в части, оставшейся в распоряжении предприятия, организации;
- принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве, может при необходимости, осуществлять самостоятельное расследование;
- организует обучение профсоюзных кадров, проводит информационно-пропагандистские мероприятия, направленные на выполнении защитных функций профсоюзов;
- обращается с заявлениями в защиту трудовых прав в любые органы, рассматривающие трудовые споры, организует и проводит коллективные действия студентов в поддержку их требований в установленном законодательством порядке;
- распоряжается находящимися в собственности профсоюзной организации имуществом, денежными средствами и отчитывается об их расходовании перед конференцией, а также осуществляет эксплуатацию переданных ей в пользование зданий, помещений, сооружений культурного и социально-бытового назначения;
- участвует в фондах, создаваемых профсоюзными и другими профобъединениями, членами которых профсоюзная организация является, а также создает свои фонды (забастовочный, солидарности и др.);
- организует подготовку и проведение отчетов и выборов в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации;
- принимает решение о проведении конференции, определяет норму представительства, вносит предложения по повестке дня проектам решений и другим материалам; решает другие вопросы уставной деятельности, не относящиеся к компетенции конференции.

Заседание профкома правомочно, если на заседании присутствует более половины его членов. Решение принимается большинством голосов. Заседание профкома проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. »

4.7. Председатель профсоюзного комитета избирается на срок полномочий комитета, возглавляет и организует работу первичной профсоюзной организации и ее выборных руководящих органов;

- без доверенности осуществляет действия от имени профсоюзной организации, представляет и защищает ее интересы и интересы членов профсоюза перед администрацией вуза, должностными лицами вуза, а также в органах государственной власти и местного самоуправления, во

всех судебных инстанциях, организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюзов;

- отвечает за финансово-хозяйственную деятельность профсоюзного комитета, выполняет настоящее Положение, решений вышестоящих органов, принятых в соответствии с уставными требованиями, открывает и закрывает счета, подписывает финансовые документы и доверенности, вед деловую переписку;

- заключает и расторгает трудовые договоры (контракты) с работниками аппарата профсоюзного комитета и освобожденными профсоюзными работниками, издает приказы распоряжения, обязательные для исполнения работниками аппарата, несет ответственность своевременность и достоверность отчетов;

- решает другие вопросы, не относящиеся к компетенции профсоюзного комитета;
- в случае отсутствия председателя его обязанности выполняет заместитель.

#### 4.8. Контрольно-ревизионная комиссия:

- проводит контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзного комитета, соблюдением требований настоящего Положения, решений принятых собранием (конференцией);
- проверяет своевременность и полноту поступления членских взносов;
- акты проверок контрольно-ревизионной комиссии обязательны к рассмотрению профсоюзным комитетом и принятию мер в месячный срок;
- избирает из своего состава председателя и его заместителя на срок полномочий профкома

Члены контрольно-ревизионной комиссии не могут быть членами профкома или состоять в штаб аппарата профкома. Заседание членов контрольно-ревизионной комиссии проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

## 5. Членство в профорганизации

5.1. Членами первичной профсоюзной организации могут быть студенты, признающие Устав профсоюза и настоящее Положение и регулярно уплачивающие членские взносы.

5.2. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в профсоюз и производится на собрании структурного подразделения или профкома.

5.3. Членство в профсоюзной организации прекращается в связи с выходом из профсоюза по собственному желанию, на основании заявления, исключением из профсоюза. Вопрос об исключении из профсоюза решается собранием структурного подразделения профсоюзной организации в две третьих голосов при наличии кворума.

5.4. Выбывший или исключенный из членов профсоюзной организации теряет право пользования имуществом и средствами профсоюзной организации, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

## 6. Права и обязанности членов профсоюза

6.1. Члены первичной профсоюзной организации имеют равные права и обязанности.

6.2. Член первичной профсоюзной организации имеет право:

- участвовать в деятельности профсоюзной организации, принимать участие в конференции в том числе выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением;

- на защиту профсоюзом трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов, обращаться в любой профсоюзный орган. Получать консультации, бесплатную юридическую помощь, требовать ответа по существу обращения;

- выдвигать кандидатов, избирать и быть избранным на съезды, конференции, в руководящие и контрольно-ревизионные органы профорганизации и профсоюза;

- получать материальную помощь из средств профсоюза, пользоваться бесплатно или в льготных условиях имуществом профсоюзов в установленном порядке.

6.3. Член первичной профсоюзной организации обязан:

- соблюдать Устав профсоюза и настоящее Положение;
- активно участвовать в деятельности первичной профорганизации, выполнять ее решения и поручения, способствовать выполнению коллективного договора и оказывать профкому помощь в реализации принятых задач;
- ежемесячно в установленном порядке и размере не менее одного процента уплачивать членские профсоюзные взносы;
- бережно относиться к имуществу первичной профсоюзной организации;
- не предпринимать действий, препятствующих деятельности профсоюза, приносящих вред профсоюзному движению и порочащих деловую репутацию профсоюза.

6.4. За активное участие в деятельности профсоюза член профсоюза может быть поощрен морально или материально профсоюзным органом.

6.5. По решению общего собрания структурного подразделения, профкома или конференции за невыполнение уставных обязанностей, за действия, наносящие вред профсоюзу, к члену профсоюза, могут быть применены меры воздействия: лишение права пользоваться льготами, предоставляемыми профсоюзными организациями, предупреждение, выговор, строгий выговор и как крайняя мера, - исключение из профсоюза.

6.6. Член профсоюза, не уплативший в течение трех месяцев без уважительных причин членские профсоюзные взносы, может быть исключен из профсоюза как потерявший связь с организацией.

Исключенный из профсоюза может быть вновь принят, но не ранее 6 месяцев после исключения.

## **7. Источники формирования денежных средств**

Денежные средства и имущество первичной профсоюзной организации образуются за счет членских профсоюзных взносов, целевых перечислений от прибыли предприятия, добровольных взносов юридических и физических лиц, доходов от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков, по акциям, другим ценным бумагам, принадлежащих профсоюзной организации, доходов от предпринимательской деятельности.

7.1. Первичная профсоюзная организация может иметь в собственности транспорт, оборудование, инвентарь, здания, имущество культурно-просветительского и оздоровительного назначения, денежные средства, акции и иные ценные бумаги и имущество, необходимые для материального обеспечения уставной деятельности организации.

7.2. Первичная профсоюзная организация через свой выборный орган самостоятельно распоряжается принадлежащими ей финансовыми средствами и имуществом.

7.3. Члены первичной профсоюзной организации не сохраняют прав на переданное ими организации в собственность имущество, в том числе на членские взносы;

7.4. Первичная профсоюзная организация не отвечает по долгам членов профсоюза, а члены профсоюза не отвечают по долгам первичной профсоюзной организации.

## **8. Порядок реорганизации и ликвидации профсоюзной организации**

8.1. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) может быть осуществлена только по решению конференции и только в общественное объединение. Имущество первичной профсоюзной организации после реорганизации переходит к вновь возникшим юридическим лицам согласно разделительному балансу и передаточному акту, которые должны содержать положение о правопреемстве по всем обязательствам реорганизации профсоюзной организации. Первичная профсоюзная организация считается реорганизованной с момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.

8.2. Ликвидация первичной профорганизации осуществляется по решению конференции или по решению суда.

8.3. По решению органов, принявших решение о ликвидации профсоюзной организации создается ликвидационная комиссия, устанавливается порядок и сроки проведения ликвидации профсоюзной организации.

8.4. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по

управлению делами первичной профсоюзной организации.

Ликвидационная комиссия:

- составляет промежуточный баланс;
- публикует в печати сообщение о сроках и порядке ликвидации;
- выявляет кредиторов и ликвидирует дебиторскую задолженность;
- при необходимости осуществляет продажу имущества с публичных торгов;
- после расчетов с кредиторами составляет ликвидационный баланс, согласовывает его с

управлением юстиции и представляет на утверждение собранию (конференции).

8.4. Имущество и денежные средства, оставшиеся после ликвидации первичной профсоюзной организации, направленной на уставные цели Решение о ликвидации профсоюзной организации направляется в управление юстиции.

8.5. Первичная профсоюзная организация считается ликвидированной с момента исключения ее из государственного реестра.

## **9. Дополнительные положения**

9.1 В целях правильного формирования и учета дел в делопроизводстве первичная профсоюзная организация разрабатывает регламент работы и составляет номенклатуру дел, проводит необходимую архивную работу по сохранности документов и сдачу их на постоянное хранение в негосударственную часть архивного фонда РФ, назначает ответственного за ее выполнение в соответствии с "Положением об архивном фонде РФ". Сдача документов в архив и уничтожение оформляется актом, который подписывает председатель, член профсоюзного комитета, председатель контрольно-ревизионной комиссии.

9.2 Первичная профсоюзная организация обязуется:

- ежегодно информировать управление юстиции администрации Челябинской области о продолжении своей деятельности с указанием действительного места нахождения постоянно действующего руководящего органа, его названия и данных о руководителях профсоюзной организации в объеме сведений, включаемых в единый Государственный реестр юридического лица;
- допускать представителей управления юстиции на проводимые мероприятия профсоюзной организации;
- оказывать содействие представителям управления юстиции в ознакомлении с деятельностью профсоюзной организации по достижению уставных целей и соблюдение законодательства Российской Федерации.

9.3 Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на конференции первичной профсоюзной организации и подлежат регистрации в том же порядке и в те же сроки, что и регистрация настоящего Положения и вступает в силу с момента их регистрации в управлении юстиции.

Утверждено: конференцией первичной  
профсоюзной организации студентов и  
аспирантов ЧГИК