

КОНЦЕПЦИЯ

создания Центра непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры, как структурного подразделения государственного образовательного учреждения высшего образования «Челябинский государственный институт культуры»

Концепция создания Центра непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры, как структурного подразделения государственного образовательного учреждения высшего образования «Челябинский государственный институт культуры» (далее – ЦНОиПК) является документом, определяющим основные направления и задачи развития ЦНОиПК.

1. Нормативно-правовые основы создания центра непрерывного образования и повышения квалификации.

1.1. Нормативно-правовая база.

1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
2. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. N 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»
3. Национальный проект «Культура».

1.2. Понятие центра непрерывного образования и повышения квалификации.

Центр непрерывного образования и повышения квалификации – структурное подразделение института, осуществляющее образовательную деятельность по реализации практико-ориентированных дополнительных

профессиональных программ, направленных на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2. Цели и задачи центра непрерывного образования и повышения квалификации.

Целью создания ЦНОиПК является реализация дополнительных профессиональных программ, направленных на приобретение слушателями новых современных, востребованных на рынке труда компетенций с целью эффективного развития отрасли культуры с учетом стратегических задач, обозначенных в посланиях Президента Российской Федерации и решениях Правительства Российской Федерации на ближайшую и долгосрочную перспективу.

Задачами деятельности Центра непрерывного образования и повышения квалификации являются:

1. Повышение квалификации и переподготовка руководителей и персонала, работающих в сфере культуры, постоянное обновление их профессиональных знаний.
2. Охват всех категорий работников сферы культуры дополнительными образовательными программами (имеющих специальную профессиональную подготовку, имеющих не специальную профессиональную подготовку , не имеющих никакой специальной профессиональной подготовки).
3. Обеспечение непрерывности и сбалансированности процесса подготовки кадров, в том числе опережающей подготовки..
4. Создание разносторонней системы дополнительного профессионального образования – повышение общекультурного и профессионального уровня.

5. Создание новых образовательных продуктов, форм организации повышения квалификации дополнительного профессионального образования творческих и управленческих кадров в сфере культуры, обеспечение качества реализации мероприятий, направленных на формирование новых компетенций деятельности в социально-культурной области и администрирования сферы культуры.
6. Организационно – методическое обеспечение повышения квалификации и переподготовки творческих и управленческих кадров в сфере культуры.

3. Особенности центра непрерывного образования и повышения квалификации .

3.1. Требования к образовательным программам, реализуемым ЦНОиПК:

- практико-ориентированный характер, разработанный на основе регионально-отраслевого работодательского заказа;
- насыщение учебных планов и программ актуальной тематикой и острыми проблемами;
- методика преподавания (акцент на использование ИКТ в организации образовательного процесса и активные формы обучения: деловые игры, вовлечение в решение реальных проблем);
- использование дистанционных технологий;
- реализация программ, направленных на приобретение работниками культурных индустрий компетенций для работы с инвалидами и лицами с ОВЗ.

3.2. Отличительная особенность ЦНОиПК – учебный процесс в данной системе образования имеет свои особенности, которые следует учитывать

при разработке и организации учебного процесса и осуществлении программ обучения:

- отражать возрастную, мотивационную и профессиональную специфику обучающихся (по образованию, занимаемым должностям, опыту работы, возрасту, условиям работы и др.);
- привлечение в учебный процесс лучших специалистов-практиков;
- создание условий для обмена идеями и опытом работы;

4. Ожидаемые результаты

4.1. Создание ЦНОиПК позволит:

- вовлечь в систему дополнительного профессионального образования большее количество работников сферы культуры и искусства, способствовать целенаправленному решению доступности культурных ценностей широким массам населения отдаленных территорий области и региона;
- определить стратегические направления по приобретению новых, современных, востребованных на рынке труда компетенций;
- создать устойчивую обратную связь с учреждениями культуры и искусства по вопросам создания актуальных программ дополнительного образования на основе анализа ежегодных данных мониторинга изучения потребностей работников сферы культуры и искусства в переподготовке и повышении квалификации;

4.2. Социальный эффект от реализации мероприятий Центра:

1. Привлечение субъектов рынка труда в области культуры и искусства к формированию культурной политики области, созданию новых культурных продуктов, формированию положительного имиджа края
2. Совершенствование системы взаимодействия и развития партнерских отношений с субъектами рынка труда:

- развитие сотрудничества государственных, муниципальных учреждений, коммерческих и некоммерческих организаций;
- стимулирование разработки и реализации партнерских проектов;
- развитие партнерских связей с бизнесом: информационная поддержка благотворительной деятельности;
- обучение технологиям привлечения бизнеса в сферу культуры
- формирование партнерских связей учреждений культуры.

4.3. Целенаправленное взаимодействие с работодателем, сохранение и развитие его социальной миссии: привлечение работодателей к участию в образовательном процессе, проведению итоговой аттестации

4.4. Консультативные услуги учреждениям по вопросам организации обучения работников сферы культуры и искусства по программам дополнительного профессионального образования, изучению потребностей рынка образовательных услуг